



Euroopan unioni

Euroopan sosiaalirahasto

Hankesuunnitelma
Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020
Suomen rakennerahasto-ohjelma



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Viranomaisen merkintöjä

Käsittelijä Marja Kivekäs	Puhelinnumero 0295037065
Hakemusnumero 100024	Hankekoodi S20082
Hakemustyyppi Uusi	Tila Käynnissä

1 Viranomainen, jolle hakemus osoitetaan

Viranomainen Pohjois-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

2 Hakijan perustiedot

Hakijan virallinen nimi Lapin Yliopisto	
Organisaatiotyyppi Yliopisto	Y-tunnus 0292800-5
Jakeluosoite PL 122	Puhelinnumero 016 341 341
Postinumero 96101	Postitoimipaikka Rovaniemi
Tilinumero (IBAN) FI90 5640 0220 2453 23	BIC OKOYFIHH
WWW-osoite http://www.ulapland.fi	
Hankkeen yhteyshenkilön nimi KEMPPAINEN TARJA SISKO	Yhteyshenkilön asema hakijaorganisaatiossa tutkimuspäällikkö
Yhteyshenkilön sähköpostiosoite tarja.kemppainen@ulapland.fi	Yhteyshenkilön puhelinnumero 040 4844219
Hakijoiden lukumäärä tai tuen siirto -menettely <input type="checkbox"/> Vain yksi hakija <input checked="" type="checkbox"/> Hakijoita on useampi kuin yksi (yhteishanke) <input type="checkbox"/> Hakija siirtää osan haettavasta tuesta yhdelle tai useammalle taholle hankkeen toteuttamista varten (tuen siirto)	

Osatoteuttajat

Hakijan (osatoteuttajan) nimi	Y-tunnus	Organisaatiotyyppi
Lapin ammattikorkeakoulu	2528792-5	Ammattikorkeakoulu
Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus/Kolpene	0210574-6	Kuntayhtymä

Hankkeen nimi: Lapin sosiaalialan osaamiskeskittymä Sociopolis

Perustele, miksi hanke toteutetaan yhteishankkeena.

Hanke perustuu Lapin korkeakoulukonsernin verkostomaiselle Sociopolis-yhteistyörakenteelle, johon kuuluvat Lapin ammattikorkeakoulun sosiaalialan koulutus, Lapin yliopiston yhteiskuntatieteiden tiedekunnan sosiaalityön oppiainepooli sekä Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus. Sosiaalialan tutkimus-, osaamis- ja innovaatiokeskittymän rakentamiseksi Lappiin on olennaista, että hankkeeseen osallistuvat molemmat maakunnassa sosiaalialan korkeakoulutusta tarjoavat korkeakoulut sekä Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus, joka kehittää innovatiivisesti hyvinvointitoimijoiden osaamista ja asiantuntijuutta Lapissa sekä vastaa saamelaisten hyvinvointipalveluiden kehittämisestä Suomessa. Lapin yliopisto toimii hankkeen pää toteuttajana ja vastaa hankkeen hallinnoinnista, koordinoinnista ja taloudesta. Lapin ammattikorkeakoulu ja Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus toimivat hankkeen osatoteuttajina ja vastaavat omilta osiltaan hankkeen tavoitteiden mukaisten toimenpiteiden toteuttamisesta. Tiivis yhteistyö korkeakoulujen ja Posken välillä on kansallisesti ainutlaatuista ja tarjoaa Lapille mahdollisuuden kehittyä sosiaalialan korkeakoulutuksen ja alueellisen tiedontuotannon strategiseksi veturiksi valtakunnallisesti.

3 Hankkeen perustiedot

Hankkeen julkinen nimi Lapin sosiaalialan osaamiskeskittymä Sociopolis	
Alkamispäivämäärä 1.1.2015	Päätymispäivämäärä 31.12.2017
Toimintalinja 4. Koulutus, ammattitaito ja elinikäinen oppiminen	
Erityistavoite 9.2. Kasvu- ja rakennemuutosalojen koulutuksen tarjonnan ja laadun parantaminen	
Hanketyyppi Hanke, jossa on henkilöitä varsinaisena kohderyhmänä	

4 Tiivistelmä (julkaistaan internetin tietopalvelussa)

4.1 Hankkeen julkinen tiivistelmä (tavoitteet, toimenpiteet, tulokset)

Hanke perustuu Lapin korkeakoulukonsernin verkostomaiselle Sociopolis-yhteistyörakenteelle, johon kuuluvat Lapin ammattikorkeakoulun sosiaalialan koulutus, Lapin yliopiston yhteiskuntatieteiden tiedekunnan sosiaalityön oppiainepooli sekä Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus. Hankkeen kohderyhmänä ovat Lapissa toimivat sosiaalialan työntekijät (sosiaalityöntekijät ja sosionomit) julkisella, yksityisellä ja järjestösektorilla sekä Lapin korkeakoulujen ja Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen työntekijät (opettajat, tutkijat ja kehittäjät), sosiaalityön ja sosiaalialan korkeakouluopiskelijat.

Hanke vastaa sosiaalialan palvelujen ja osaamisen kehittämishaasteisiin tulevassa sosiaali- ja terveydenhuollon integraatiossa sekä lainsäädännön muutoksissa. Hankkeessa luodaan yksi näkyvä ja selkeä tutkimus-, osaamis- ja innovaatiokeskittymä ja infrastruktuurirakenne sosiaalialalle Lappiin. Hankkeessa parannetaan sosiaalialan korkeakoulutusten laatua työelämälähtöisyyttä korostaen sekä rakennetaan tutkimuksellista ja systemaattista tiedontuotantoa sosiaalialan korkeakoulujen, osaamiskeskuksen ja kuntatoimijoiden yhteistyöhön Lapissa.

Hankkeen konkreettisina toimenpiteinä ovat:

1. Selvitetään sosiaalialan perus- ja erikoisosaamisen tarve ja paikka sekä tehdä tarvittavat muutokset koulutukseen.
2. Vakiinnutetaan yhteistyörakenteet korkeakoulujen, työelämän toimijoiden kanssa ja laajennetaan verkostoa myös terveydenhuollon toimijoihin.
3. Vakiintuneiden vuorovaikutusmuotojen rakentaminen työelämässä olevien osaamisen tukemiseksi (elinikäinen oppiminen).
4. Käytäntöjä tukevan tiedontuotannon rakentaminen, tiedontuotannon kytkeminen alueen kehittämishankkeisiin ja tutkittujen työmenetelmien käyttöönotto (vaikuttavuus).
5. Sosiaalialan vetovoiman kasvattaminen.
6. Hyvien ja toimivien käytäntöjen benchmarkkaus lappilaiseen toimintaympäristöön valtakunnallisesti ja Pohjoismaissa.

Hankkeen päätyttyä sosiaalialan työkäytännöt perustuvat nykykäytäntöjä parempaan tutkittuun tietoon (näyttöön)

Hankkeen nimi: Lapin sosiaalialan osaamiskeskittymä Sociopolis

perustuvat työmenetelmät vrt. terveydenhuollon käypähoito - suositukset) ja osaamisen vahvistumisen kautta sosiaalialasta tulee näkyvä ja sillä on tasavertainen asema terveydenhuollon kanssa.

Hanke organisoidaan ekologisesti, taloudellisesti, sosiaalisesti ja kulttuurisesti kestäväällä tavalla. Pitkien välimatkojen alueella ympäristövaikutuksia pyritään vähentämään teknologiaa hyödyntämällä. Lapin alueen kulttuuriset erityisyydet huomioidaan hankkeen toiminnassa. Hankkeessa vahvistetaan sosiaalialan yhdenvertaisuutta suhteessa terveydenhuoltoon, erityisesti työelämävastaavuuden ja tiedontuotannon osalta. Ammattilaisten osaamista ja koulutusta vahvistamalla vaikutetaan välillisesti eri instituutioissa sosiaalityön asiakkaina olevien elämään ja tuetaan heikoimmassa asemassa olevien väestöryhmien hyvinvointia ja yhteiskunnallista osallisuutta.

4.2 Hankkeen nimi englannin kielellä

Laplands Social Welfare Competence Structure - Sociopolis

4.3 Hankkeen julkinen tiivistelmä englannin kielellä

Project is based on The Lapland University Consortium's (LUC) Coordination Structure Sociopolis, which comprises a Union between the Education on Social Sciences in the Lapland University of Applied Sciences and in the University of Lapland as well as the Northern Finland Centre of Excellence on Social Welfare (Poske). The target group for the project are the workers on social field (social workers and sociologists) in public, private and third sectors as well as the workers of the Lapland University Consortium and Poske (teachers, researchers and developers) and the students on Social Sciences.

The Project answers to the challenges on developing the Social services and expertise in the changing operational environment as the Social welfare and health care reform takes place (the integration of social welfare and health care and the changes on the law). An explicit centre for research, innovation and expertise and infrastructure for social field will be generated in project. The education on Social Sciences will be based more tightly to the needs arising from the working life. At the same time the knowledge production from the social field will be more systemized and better research-based in the liaison of the universities, Poske and municipalities.

The concrete acts are:

1. Examine the need for basic and special expertise in social welfare
2. Establish the infrastructure for cooperation between the universities and the actors of the working life on social welfare and expand it on health care.
3. Built established forms of interaction to endorse the expertise in working life.
4. Built knowledge production that benefits practice. Attach knowledge production to regions' development projects and deploying research-based work methods.
5. Increase the appeal of the social field.
6. Benchmark the good and functional practices

By the end of the project, the work methods on Social field are better based on research and by strengthening of the expertise, the social field is better distinguished and equal with health care.

Project will be organized ecologically, economically, socially and culturally sustainable. With long distances, the impact on environment will be minimized by utilizing technologies. The culture specific features will be considered in the project. The equality of social welfare and health care will be strengthened especially in the working life and in knowledge production. By strengthening the expertise and education of the professionals on social welfare, the situation of their clients will improve and the wellbeing as well as the participation of those who are in the weakest situation will be strengthened.

5 Hankkeen tarve, tavoitteet ja kohderyhmä

5.1 Mihin tarpeeseen tai ongelmaan hankkeella haetaan ratkaisua? Miten hanke on valmisteltu? Miten valmistelussa on otettu huomioon aiemmin rahoitettujen hankkeiden tulokset?

Hankeideana on vastata sosiaalialan palvelujen ja osaamisen kehittämishaasteisiin tulevassa sosiaali- ja terveydenhuollon integraatiossa. Hankkeessa vahvistetaan sosiaalialan työikäntöjen tutkimusperustaisuutta ja

Hankkeen nimi: Lapin sosiaalialan osaamiskeskittymä Sociopolis

tarkastellaan, minkälaista sosiaalialan osaamista tulevaisuudessa tarvitaan.

Hankkeessa rakennetaan sosiaalialan tutkimus-, osaamis- ja innovaatiokeskittymä Lappiin. Tietoa ja osaamista hyödyntämällä valmistaudutaan Lapissa rakennemuutokseen ja kehitetään Lapin osaamiskeskittymien ja koulutus- ja tutkimuslaitosten vaikuttavuutta Lapin maakuntaohjelman 2014–2017 strategisen valinnan 2. mukaisesti. Hankkeella parannetaan lappilaisen osaamisen ja työvoiman kilpailukykyä ja vahvistetaan siten hyvinvointia koko maakunnassa.

Sosiaaliala on sekä kasvu- että rakennemuutosala. Sosiaaliala muodostaa kahdeksan prosenttia maan työvoimasta ja alan työntekijätarve kasvaa tulevaisuudessa eläköitymisen ja osaamistarpeiden muutosten vuoksi. Sosiaali- ja terveydenhuollon palvelurakenteen uudistus ja ajankohtaiset yhteiskunnalliset, esim. sosiaaliin ongelmiin ja väestörakenteeseen liittyvät, muutokset luovat uudenlaisia osaamis- ja palvelutarpeita sosiaalialan ammattilaisille. Tämä edellyttää koulutuksen, tiedontuotannon ja palvelujärjestelmän tiivistä yhteistyötä lappilaisten hyvinvoinnin, koulutuksen ja palveluiden laadun ja tuottavuuden turvaamiseksi. Sosiaalialan työmenetelmiä on kehitettävä tutkimukseen ja näyttöön perustuen, kuten terveydenhuollossa hoitokäytäntöjä on laajalti kehitetty (käypä hoito -suositukset). Sosiaalihuollon asiakkailta on tasavertaiset oikeudet parhaaseen tietoon perustuviin palveluihin, joten sosiaalialan osaamista ja työelämän tarpeista lähteviä toimintakäytäntöjä on kehitettävä tietoon perustuen.

Sosiaalipalveluja koskevat lainsäädäntöuudistukset, mm. sosiaalihuoltolain ja sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämislain uudistaminen sekä esimerkiksi hallituksen päätös toimeentulotuen perusosan siirtämisestä sosiaalitoimistoista Kelan hoidettavaksi vuodesta 2017 alkaen ovat muutoksia, jotka vaikuttavat keskeisesti sosiaalitoimistojen sosiaalityöhön ja työkäytäntöjen ja -tehtävien uudelleenmuotoutumiseen.

Sosiaalihuoltolakiluonnoksen 7. §:ssä säädetään hyvinvointia edistävän tiedon ja asiantuntemuksen käytöstä. Lakiluonnoksen mukaan kunnan on huolehdittava sosiaalista hyvinvointia ja sosiaalisia ongelmia koskevan tiedon keräämisestä ja välittämisestä sekä sosiaalihuollon asiantuntemuksen hyödyntämisestä rakenteellisen sosiaalityön ja muiden tarkoituksenmukaisten keinojen avulla. Tietoa on tuotettava siten, että se on mahdollista ottaa huomioon kunnan talousarviota ja sosiaalihuollon järjestämissuunnitelmaa laadittaessa ja tarkistettaessa.

Sosiaali- ja terveyspalvelujen uudistuksessa sosiaali- ja terveystalot integroidaan. Muutoksessa tarvitaan sektorirajat ylittävää yhteisoppimista, jota voidaan kehittää alueen tarpeista lähtevällä työelämäyhteistyöllä. Erityisesti sosiaalisektorille tarvitaan kokonaan uudet sosiaalipalveluiden erikoisosaamisen järjestelmät sekä osaamisen ja kehittämisen tukirakenteet sote-alueitasolle. Sosiaalisektorilta puuttuvat vastaavat yliopistolliset alueelliset osaamista ja tutkimusta kannattavat rakenteet, jotka terveydenhuollossa jo ovat. Haettavassa hankkeessa kehitetään sosiaalialan koulutuksen, näkyvyyden ja tiedontuotannon paikkaa pohjoisen maakunnissa ja erityisvastualueen rakenteissa.

Hanke on valmisteltu Lapin yliopiston sosiaalityön oppiainepoolin, Lapin ammattikorkeakoulun sosiaalialan koulutuksen ja Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen muodostamassa Lapin korkeakoulukonserniin kuuluvassa Sociopolis-yhteistyörakenteessa. Tiivis yhteistyö sosiaalialan korkeakoulutusta alueella tarjoavien korkeakoulujen ja osaamiskeskuksen välillä on kansallisesti ainutlaatuista ja tarjoaa Lapille mahdollisuuden kehittyä sosiaalialan korkeakoulutuksen ja alueellisen tiedontuotannon strategiseksi veturiksi valtakunnallisesti. Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus on innovatiivinen toimija, jonka kanssa korkeakoulut ovat tehneet monipuolista opetus- ja tutkimusyhteistyötä.

Muutoksia sosiaalialan korkeakoulutusten väliselle yhteistyölle ovat tuoneet Lapin ammattikorkeakoulun perustaminen 1.1.2014 alkaen sekä Lapin yliopiston sosiaalityön koulutuksen voimakas laajentuminen viime vuosina. Lapin yliopiston sosiaalityön oppiaineesta valmistuneiden maistereiden osuus oli 12 prosenttia kaikista Lapin yliopistosta valmistuneista maistereista vuonna 2013 ja 37 prosenttia kaikista yhteiskuntatieteiden tiedekunnasta valmistuneista maistereista. Sosiaalityön koulutusmäärien kasvu edellyttää uusien toimintatapojen etsintää koulutuksen työelämälähtöisyyden turvaamiseksi jatkossakin. Lapin yliopisto on Suomen suurin sosiaalityön koulutusyksikkö, joka on palkittu kolme kertaa opetuksen laatuysikkönä. Lapin ammattikorkeakoulu vastaa koko maakunnan

sosionomikoulutuksesta.

Lapin sosiaalityön ja sosiaalialan opetus- ja tutkimuskeskus -hankkeessa (ESR) (10/2010–2/2014) ja Sociopolis-yhteistyörakenteessa (2012–) on pilotoitu ja luotu työelämäyhteistyön malleja. Hankkeen myötä sosiaalialan korkeakoulutusten tiedontuotannon ja tutkimuksen työelämäyhteyden kehittäminen, organisoiminen ja markkinointi ovat käynnistyneet, mutta työtä tulee jatkaa. Yhteistyöverkostotyö ja toimintatavat edellyttävät vahvistusta ja systematisointia. Vaikka korkeakoulujen välistä yhteistyötä on tehty, niiden sisäisten toimintamekanismien keskinäinen erilaisuus ja verkoston toimintamallien tai -tapojen sekä käytäntöjen vakiintumattomuus aiheuttavat sen, että kyky vastata alueen ja työelämätoimijoiden kysyntään oikea-aikaisesti ei ole riittävä. Suunnitteluprosessien aikajänteet koulutusorganisaatioissa ovat liian pitkät suhteessa kuntien ja järjestöjen kehittämissykleihin, minkä vuoksi on haettava uusia toiminnallisia ja sisäisiä ratkaisuja ketteryuden lisäämiseksi.

Lapin sosiaalityön ja sosiaalialan opetus- ja tutkimuskeskus -hankkeen (ESR) aikana toteutettiin kaikkiin Lapin kuntiin vierailut, joiden yhteydessä kuntatoimijat nostivat esiin sosiaalialan toiminta- ja palveluympäristöjen muutokset ja ennakoimattomuuden sekä niihin liittyvät tiedontuotannon tarpeet. Kuntien sosiaalitoimen viranhaltijoilla ei ole riittäviä resursseja ja osaamista tiedontarpeisiin vastaamiseksi, johon he toivovat voivansa hyödyntää yhteistyötä osaamiskeskuksen ja korkeakoulujen kanssa. Alueen toimijoiden tarve ja odotusarvo ajankohtaisen tiedon tuotannon ja selvitysten hyödyntämismahdollisuuksiin on suuri. Myös koulutussuunnittelun ja koulutuksen toteutuksen odotetaan entistä paremmin pystyvän huomioimaan alueen osaajatarpeet. Sosiaalialan asiantuntijoiden kysyntä ja tiedontuotannon tarpeet ovat kasvussa, mutta oppilaitokset eivät riittävän joustavasti ja nopeasti pysty vastaamaan tarpeisiin.

Sosiaalityön vaikuttavuuden arvioinnin näkökulmasta tiedontuotantoprosesseja tulee vahvistaa, jotta sosiaalitoimen asiakkaille voidaan taata yhtä hyvä palvelun saatavuus ja korkea laatu kuin terveydenhuollossa. Sosiaalialalla olemassa olevaa tietoa on kyettävä hyödyntämään riittävästi käytännön toiminnassa. Sosiaalialan tutkimus, koulutus ja kehittäminen eivät käy nykyisellään riittävästi vuoropuhelua alueen ja sen toimijoiden kanssa. Toimintamallit ja toimintatavat korkeakouluissa eivät ole riittävän joustavia ja reaktiivisia kyetäkseen tehokkaasti vastaamaan alueelta nouseviin tarpeisiin ja osaamisen kysyntään.

Hanke perustuu Lapin maakuntaohjelman 2014–2017 strategiseen valintaan 2., jossa laadukas koulutus ja osaava työvoima nähdään avaintekijöinä rakennemuutoksen vastaanottamisessa. Strategi-sessa valinnassa julkiset toimintaympäristöt toimivat pilotteina osaamisen ja innovaatioympäristöjen vahvistamisessa ja älykkään erikoistumisen tavoitteena on parantaa Lapin osaamiskeskittymien ja koulutus- ja tutkimuslaitosten vaikuttavuutta alueella. Näiden tavoitteiden täyttymisessä Lapin korkeakoulukonserni on keskeisessä asemassa.

Hanke tukee Lapin korkeakoulukonsernin innovaatio-ohjelmaa vuosille 2014–2020, jonka tavoitteena on edistää maakunnallisen innovaatioverkoston rakentamista ja vahvistaa korkeakoulujen roolia alueen elinkeinoelämän ja julkisen sektorin kehittämisessä yhteistyössä alueen muiden tutkimus- ja kehittämisorganisaatioiden kanssa. Hankkeen avulla vahvistetaan innovaatio-ohjelman mukaisesti julkisen sektorin kehittämistä korkeakoulujen osaamisen avulla ja edistetään korkeakoulujen yhteiskunnallista vaikuttavuutta.

Hanke liittyy Lapin AMK:n strategiaan, jossa painopisteenä on mm. etäisyyksien hallinta ja arktinen olosuhdeosaaminen. Etäisyyksien hallinta tarkoittaa sellaisten oppimis- ja toimintaympäristöjen kehittämistä, jotka mahdollistavat ihmisten osallisuuden ja arjen sujuvuuden etäisyyksistä huolimatta. Arktinen olosuhdeosaaminen tarkoittaa sellaisen tiedon ja osaamisen tuottamista yhdessä muiden Pohjoisen alueen toimijoiden kanssa, jolla lisätään ihmisten hyvinvointia ja elämisen mahdollisuutta Pohjoisella alueella.

5.2 Mitkä ovat hankkeen tavoitteet?

Hankkeen nimi: Lapin sosiaalialan osaamiskeskittymä Sociopolis

Hankkeen päätavoitteena on vahvistaa sosiaalialan näkyvyyttä ja osaamista korkeakoulujen työelämäyhteistyön vakiintumisen kautta. Hankkeessa vastataan sosiaalialan palvelujen ja osaamisen sekä koulutuksen kehittämishaasteisiin tulevassa sosiaali- ja terveydenhuollon integraatiossa ja vahvistetaan sosiaalialan työkäytäntöjen tieto- ja tutkimusperustaisuutta sekä sosiaalialan osaamisen ja asiantuntijuuden asemaa tulevaisuudessa.

Hankkeen alatavoitteita ovat:

1. Selvitetään sosiaalialan perus- ja erikoisosaamisen tarve ja paikka (työssä olevien osaamisen ja ammattitaidon parantaminen, älykkääseen erikoistumiseen liittyvän osaamisen ja innovaatiovalmiuksien parantaminen; koulutusten tuottama osaaminen)
2. Vakiinnutetaan yhteistyörakenteet korkeakoulujen, työelämän toimijoiden kanssa ja laajennetaan verkostoa myös terveydenhuollon toimijoihin (Oppilaitosten, korkeakoulujen ja työelämän yhteistyön vahvistaminen)
3. Vakiintuneiden vuorovaikutusmuotojen rakentaminen työelämässä olevien osaamisen tukemiseksi (toteutustapoja sosiaalialan foorumit, työntekijävaihdot, tutkimustiedon välittäminen kentälle) (Työssä olevien osaamisen ja ammattitaidon parantaminen)
4. Käytäntöjä tukevan tiedontuotannon rakentaminen, tiedontuotannon kytkeminen alueen kehittämishankkeisiin ja tutkittujen työmenetelmien käyttöönotto. Saadaan ajantasaista tietoa, jonka avulla voidaan kehittää käytäntöjä. Opinnäytteitä suunnataan tukemaan osaamisen ja erikoisosaamisen kehitystä ja kytketään alueen yhteisiin kehittämishankkeisiin (Poske, kunnat, korkeakoulut) (Oppilaitosten, korkeakoulujen ja työelämän yhteistyön vahvistaminen, älykkääseen erikoistumiseen liittyvän osaamisen ja innovaatiovalmiuksien parantaminen sekä työssä olevien osaamisen ja ammattitaidon parantaminen)
5. Sosiaalialan vetovoiman kasvattaminen. Kilpailu pienenevistä nuorisokäluokista lisääntyy tulevaisuudessa. Hankkeen tavoitteena on kehittää sosiaalialan korkeakoulutuksen näkyvyyttä ja houkuttelevuutta miesten saamiseksi koulutukseen nykyistä enemmän. Erityisesti Pohjois- Suomessa työmarkkinoilla vallitse edelleen selvä sukupuolijakautuma, segregatio, miesten ja naisten töiden suhteen. Työpaikkojen väheneminen on koskettanut viime vuosina miesvaltaisia teollisuuden aloja, mutta näiltä aloilta ei kuitenkaan ole hakeuduttu hyvin työllistävään sosiaali- ja terveysalalle. Sosiaalityössä vallitsee edelleen työvoimapula. Sekä sosiaalityön että sosionomikoulutuksessa pyritään lisäämään koulutuksen näkyvyyttä ja houkuttelevuutta, jotta myös miehiä saataisiin nykyistä enemmän koulutukseen. Sosiaalialan työssä olisi hyvä, että molemmat sukupuolet olisivat nykyistä tasapuolisemmin edustettuina sekä opiskelijoina että työntekijöinä esimerkiksi siksi, että syrjäytymisvaarassa olevista nuorista suuri osa on miehiä. Miespuoliset työntekijät voisivat tuoda esimerkiksi nuorten kanssa työskentelyyn perinteistä poikkeavia lähestymistapoja ja menetelmiä.
6. Hyvien ja toimivien käytäntöjen benchmarkkaus lappilaiseen toimintaympäristöön valtakunnallisesti ja Pohjoismaissa. Tässä hyödynnetään korkeakoulujen UArctic-verkostoa. (Oppilaitosten, korkeakoulujen ja työelämän yhteistyön vahvistaminen)

Hankkeessa kehitetään sosiaalialan korkeakoulutusten työelämälähtöisyyttä. Tällä helpotetaan työelämään siirtymistä ja kehitetään opiskelijoiden työelämävalmiuksia sekä vastataan työelämässä olevien sosiaalialan ammattilaisten tarpeisiin. Tavoitteena on luoda ja rakentaa vahva toimijaverkosto, joka kattaa laajemmin sosiaali- ja terveydenhuollon toimijoita.

Hankkeen tavoitteena on rakentaa tutkimuksellista tiedontuotantoa sosiaalialan korkeakoulujen, osaamiskeskuksen ja kuntatoimijoiden yhteistyöhön Lapissa. Tiedontuotantoa kehittämällä vastataan ajankohtaisiin tiedontuotannon ja tutkimuksen tarpeisiin sekä vahvistetaan sosiaalialan korkeakoulutusten työelämäyhteyksiä. Kyse on korkeakoulujen opetus- ja tutkimushenkilökunnan tietotaitojen päivittämisestä ja elinikäisen oppimisen edellytysten turvaamisesta. Hankkeen aikana toteutetaan osaamisvaihtoa kuntien, korkeakoulujen ja osaamiskeskuksen henkilökunnan kesken. Hankkeen tavoitteena on vastata sote-integraation sosiaalialan korkeakoulutukselle asettamiin tarpeisiin. Hankkeessa kehitetään sosiaalialan korkeakoulutuksen infrastruktuuria rakenteilla olevissa sosiaali- ja terveydenhuollon erityisvastuualueilla. Hankkeessa selvitetään sosiaalialan perus- ja erikoisosaamisen tarve ja paikka sosiaalipalveluissa: mitkä asiakasryhmät hyötyvät erikoisosaamisesta ja mitkä ovat ne vaikuttavat työmenetelmät, joiden avulla erityistarpeisiin voidaan vastata. Verrattuna muiden akateemisten ammattialojen käytäntöyhteyksiin

Hankkeen nimi: Lapin sosiaalialan osaamiskeskittymä Sociopolis

sosiaalialan korkeakoulutuksen resurssit työelämäyhteyksien ylläpitoon ja kehittämiseen ovat vähäiset.

Luokanopettajakoulutuksella on omat harjoittelukoulut ja lääkärinkoulutuksella yliopistolliset sairaalat ja erityisvalti-osuudet harjoittelujaksojen ja tietoperustaisen opetuksen perustana.

Hankkeen tavoitteena on luoda yksi näkyvä ja selkeä tutkimus-, osaamis- ja innovaatiokeskittymä sosiaalialalle Lappiin. Koordinoitu, kahden korkeakoulun ja sosiaalialan osaamiskeskuksen vahvalle yhteistyölle perustuva verkostomainen rakenne mahdollistaa innovatiiviset ratkaisut sosiaalialan koulutuksen, tutkimuksen ja kehittämisen yhdistämisessä. Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen kehittämishanketoiminta mahdollistaa opiskelijoiden ja korkeakoulujen opettajien ja tutkijoiden kiinnittymisen hankkeisiin ja työmenetelmien tutkimiseen ja kehittämiseen erityisesti Lapin alueella. Toiminta profiloituu selkeästi suhteessa yhteistyökumppaneihin.

5.3 Mikä on hankkeen uutuus- tai lisäarvo? Mitä toimintatapojen muutosta halutaan saada aikaan?

Sosiaali- ja terveydenhuollon palvelurakennemuutoksessa sosiaalialan osaaminen tunnustetaan ja tunnustetaan tasavertaisesti terveydenhuollon kanssa. Hankkeessa nostetaan esille sosiaalisen tiedon ja asiantuntijuuden merkitys ihmisten hyvinvoinnille ja osallisuudelle yhteiskunnassa. Sosiaalisen näkökulma vahvistuu hyvinvointipalveluiden tuottamisessa. Sosiaalialan osaamista kehitettäessä parannetaan välillisesti sosiaalipalvelujen laatua ja vaikuttavuutta. Sosiaalialan perus- ja erityisosaaminen hahmottuvat selkeämmin. Osaamisvaihto kuntien, korkeakoulujen ja osaamiskeskuksen henkilökunnan kesken on uudenlainen, hankkeessa kokeiltava toimintatapa.

Sosiaalialalla on tietoa asiakasryhmistä, erilaisista sosiaalisista ilmiöistä ja työmenetelmistä, mutta tietoa ei sovelleta riittävästi. Tavoitteena on, että sosiaalityön ja sosiaalialan käytännöt ja työmenetelmät perustuvat tutkittuun tietoon ja että olemassa olevaa tietoa sovelletaan käytäntöön nykyistä paremmin. Toiminta- ja ajattelutapojen muutos on siirtymistä hiljaisesta tiedosta näyttöön perustuvaan tietoon.

5.4 Mitkä ovat hankkeen varsinaiset kohderyhmät?

Sosiaalialan organisaatioiden työntekijät (sosiaalityöntekijät ja sosionomit) julkisella, yksityisellä ja järjestösektorilla sekä Lapin korkeakoulujen ja Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen työntekijät (opettajat, tutkijat ja kehittäjät), sosiaalityön ja sosiaalialan korkeakouluopiskelijat.

5.5 Mitkä ovat hankkeen välilliset kohderyhmät?

Lappilaista sosiaalialan osaamista ja työvoiman kilpailukykyä vahvistamalla vaikutetaan välillisesti eri instituutioissa sosiaalipalvelujen käyttäjien elämään ja tuetaan heikoimmassa asemassa olevien väestöryhmien hyvinvointia ja yhteiskunnallista osallisuutta.

6 Toteutus ja tulokset

6.1 Mitkä ovat hankkeen konkreettiset toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi?

1) Selvitetään sosiaalialan perus- ja erikoisosaamisen tarve ja paikka

- Selvityksen myötä voidaan kehittää koulutusta ja parantaa sen laatua.

- Sosiaalialan perus- ja erikoisosaamisen jäsentäminen Pohjois-Suomen soteuudistuksessa. Posken, perusterveydenhuollon yksiköiden ja Lapin liiton sote-lappi –hankkeen sekä Länsi-Pohjan selvitystyöryhmän tuotosten pohjalta tuotetaan malli perus- ja erikoisosaamisen rakenteeksi. Perustetaan työryhmä, johon kutsutaan alan ja alueiden keskeiset toimijat Pohjois-Suomessa.

- Perus- ja erikoisosaamisen jäsentämisessä hyödynnetään yliopistoverkosto SosNetin järjestämää erikoistumiskoulutusta (lapset ja nuoret, kuntouttava sosiaalityö, marginalisaatiokysymysten sosiaalityö, yhteisösosiaalityö, hyvinvointipalveluiden sosiaalityö)

- Sosiaalialan toimijoille ja opiskelijoille järjestettävät yhteiset työmenetelmäkoulutukset

2) Vakiinnutetaan yhteistyörakenteet korkeakoulujen ja työelämän toimijoiden kanssa ja laajennetaan verkostoa myös terveydenhuollon toimijoihin

- Sosiaali- ja terveydenhuollon rajapintojen kartoittaminen ja yhteistyötarpeiden tunnistaminen.

Hankkeen nimi: Lapin sosiaalialan osaamiskeskittymä Sociopolis

- Monialaisen osaamisen rakentaminen sosiaalialan koulutukseen.
- Sosiaalialan aseman rakentuminen osana sote-alueita, osallistumalla alueen hyvinvoinnin työryhmiin, verkostoihin (mm. Pohjois-Suomen hyvinvointitiedontuotannon yhteistyöryhmä).
- Yhteisten sosiaali- ja terveydenhuollon työelämäohjaajien työpajojen toimintamahdollisuuksien selvittäminen ja järjestäminen.

3) Vakiintuneiden vuorovaikutusmuotojen rakentaminen työelämässä olevien osaamisen tukemiseksi

- Sosiaalityön ajankohtaisfoorumit 2 krt/vuodessa.
- Työntekijävaihdot kuntien, oppilaitosten ja Posken välillä.
- Tutkimustiedon välittäminen kentälle yhteisten temaattisten työkokousten ja seminaarien avulla.
- Työssä olevien osaamisen ja ammattitaidon parantaminen kannustamalla oman työn tutkimiseen sekä konsultaatiota ja työparityötä kehittämällä.
- Uusien teknologisväälitteisten ratkaisujen tuominen koulutukseen (video- ja internetvälitteiset palvelut, oma hyvinvointialusta).
- Lapin korkeakoulukonsernin innovaatio-ohjelman huomioon ottaminen.
- Tiedotus ja hyvien käytäntöjen levittäminen. Hankkeesta tiedotetaan korkeakoulujen ja osaamiskeskuksen tiedotuskanavissa, esim. www-sivuilla, uutiskirjeissä ja tiedotuslehdissä. Hankkeesta tehdään omat www-sivut LUC:in sivuille. Hankkeesta tehdään viestintäsuunnitelma yhdessä LUC:in tiedottajan kanssa. Hankkeen suunnitelmista ja tuloksista tiedotetaan korkeakoulujen oppialakokouksissa, konsernin kokouksissa, innovaatio-ohjelman työryhmissä, Sosiaalityön ajankohtaisfoorumissa, seminaareissa ja yhteisissä työkokouksissa. Tiedottamisessa noudatetaan EU:n säädöksiä.

4) Käytäntöjä tukevan tiedontuotannon rakentaminen, tiedontuotannon kytkeminen alueen kehittämishankkeisiin ja tutkittujen työmenetelmien käyttöönotto

- Hankkeessa rakennetaan tutkimuksellista tiedontuotantoa, jolla vastataan ajankohtaisiin tiedontuotannon tarpeisiin. Sosiaalialan korkeakoulutuksen työelämäyhteyksiä vahvistetaan nivomalla opiskelijoiden opintoihin liittyviä töitä ja tiedontuotantoa vahvemmin työelämän tarpeita vastaaviksi (mm. selvitykset, opinnäytetyöt, pro gradu -tutkielmat). Tiedontuotantoa kehittämällä parannetaan sosiaalialan korkeakoulutuksen osuvuutta.
- Tiedontuotannosta ja opinnäytetyöprosessista rakennetaan ohjelmallisempi ja ohjatumpi siten, että sillä vastataan paremmin työelämässä tarvittaviin osaamis- ja tiedontuotannon tarpeisiin.
- Tuetaan kuntien sosiaalialan työntekijöiden oman työn tutkimista ja tiedon hyödyntämistä asiakastyössä.
- Lapin kunnat ovat ottaneet käyttöönsä työmenetelmiä, joiden soveltuvuutta ja vaikuttavuutta tutkitaan Lapin olosuhteissa. Tällaisia työmenetelmiä ovat esimerkiksi ART, TLP, Läheisneuvonpito ja Ihmeelliset vuodet.
- Tutkimusperustaisen opetuksen vahvistaminen sosiaalialan korkeakoulutuksessa (työparityö ja työparivaihto).
- Rekrytoidaan sosiaalialan opiskelijoita hankkeeseen määräaikaisiksi tutkimusassistentiksi ja rakennetaan siitä osa systemaattista tiedontuotannon mallia jo varhaisessa vaiheessa opintoja.

5) Sosiaalialan vetovoiman kasvattaminen

- Sosiaalialan tunnettavuuden, näkyvyyden ja saavutettavuuden parantaminen osallistumalla eri työryhmiin ja verkostoihin.
- Sosiaalialan korkeakoulut markkinoivat yhdessä alaa tuleville uusille potentiaalisille opiskelijoille.
- Jo opiskelemassa olevien opiskelijoiden alalla pysymisen kannustaminen.
- Sosiaalialan työn vaikuttavuuden osoittaminen, esiin nostaminen ja julkituominen.
- Positiivisen imagon nostaminen ja kirkastaminen.

6) Hyvien ja toimivien käytäntöjen benchmarkkaus lappilaiseen toimintaympäristöön valtakunnallisesti ja Pohjoismaissa.

- Tässä hyödynnetään korkeakoulujen UArctic-verkostoa. (Oppilaitosten, korkeakoulujen ja työelämän yhteistyön vahvistaminen)

Hankkeen nimi: Lapin sosiaalialan osaamiskeskittymä Sociopolis

- Kansainvälisen sosiaalialan opetuksen ja tutkimuksen toimintamallien selvittämiseksi hankkeessa toteutetaan benchmarking-vierailu Ruotsiin, jossa tutkimuksellinen tiedontuotanto on sisällytetty sosiaalipalvelujärjestelmän joka tasolle (sosiaalihalitus, maakunta, kunnat, tutkimuskeskukset). Benchmarking-vierailun avulla tuetaan tutkimuksen ja koulutuksen kansainvälistä kilpailukykyä ja se tukee hankkeen kaikkia tavoitteita. Ruotsissa hyödynnetään laajalti ns. näyttöön perustuvia käytäntöjä (evidensbaserad praktik) sosiaalipalvelujen kehittämisessä, ks. http://www.skl.se/vi_arbetar_med/socialomsorgochstod/evidensbaserad-praktik-inom-socialtjansten
- Sovelletaan ruotsin mallia pohjoissuomalaisen opetuksen, kehittämisen ja tutkimuksen rakenteisiin (mm. mallintaminen).

6.2 Mitä tuloksia hankkeella saadaan aikaan? Mitä lyhyen ja pitkän aikavälin vaikutuksia sillä on?

- Sosiaalialan työkäytännöt perustuvat tutkittuun tietoon (näyttöön perustuvat työmenetelmät vrt. terveydenhuollon käypähoito – suositukset)
- Osaamisen vahvistumisen kautta sosiaalialasta tulee näkyvä ja sillä on tasavertainen asema terveydenhuollon kanssa. Sosiaalialan merkitys ihmisten hyvinvoinnille tulee näkyväksi. Sosiaalialalla on edustus sote-alueen hallintorakenteissa.
Sosiaalialan työssä on kartoitettu perus- ja erityisosaamisen tarve .
- Työelämälähtöinen tiedontuotanto organisoituu osaksi sosiaalityön ja sosiaalialan koulutuksia.
- Sosiaalialan korkeakoulutuksen työelämäyhteydet vahvistuvat ja toimijaverkosto on vakiintunut
- Lapista tulee strateginen veturi sosiaalialan korkeakoulutuksessa (hankkeessa ovat mukana molemmat Lapin alueella toimivat sosiaalialan koulutusta antavat korkeakoulut).
- Sosiaalialan koulutuksen laatu on parantunut.
- Sosiaalialan korkeakoulutuksen vetovoimaisuus on parantunut ja sukupuolijako on tasaantunut. Sosiaalialan koulutukseen on saatu enemmän miehiä.
- Tuloksia mitataan ja arvioidaan mm. sillä, miten sosiaalialan merkitys huomioidaan julkisen sektorin päätöksenteossa ja palvelujen organisoinnissa eri asiakasryhmille ja miten sosiaaliala näkyy ihmisten hyvinvoinnissa. Kuinka hyvin koulutus vastaa muuttuviin työelämän käytäntöihin ja miten tutkimuksellista tietoa ja työmenetelmiä osataan soveltaa käytäntöön. Tuloksia arvioidaan korkeakoulujen ja työelämän edustajien yhteisissä vuosittain toteutettavissa työelämän ja koulutuksen seminaareissa, työelämästä nousevien opinnäytetöiden ja selvitysten määrällä, toteutuneella työparityöskentelyllä, toteutuneella työnkierrolla sosiaalialan korkeakoulujen ja toimijoiden kesken.

6.3 Miten hakemuksen kohteena olevaa toimintaa jatketaan ja tuloksia sekä kokemuksia hyödynnetään hankkeen päättymisen jälkeen?

Sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksessa sosiaalialan merkitys hyvinvoinnille tulee näkyväksi ja hankkeessa tuotettua tietoa jaetaan valtakunnallisesti ja kansainvälisesti. Näyttöön perustuvaa tietoa sovelletaan sosiaalialan työkäytännöissä ja koulutuksessa. Korkeakoulujen, sosiaalialan osaamiskeskuksen ja käytännön toimijoiden välinen yhteistyö- ja tiedontuotannon malli on käytössä.

7 Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä

Hankkeelle haetaan ennakkoa <input type="checkbox"/> Kyllä <input checked="" type="checkbox"/> Ei
Kustannusmalli Flat rate 17 % palkkakustannuksista

A Hankkeen kustannukset ja rahoitus

Hankkeen nimi: Lapin sosiaalialan osaamiskeskittymä Sociopolis

Kustannukset	Yhteensä €
1 Palkkakustannukset	664 500
2 Ostopalvelut	24 000
3 Muut kustannukset	27 000
4 Flat rate	112 965
Kustannukset yhteensä	828 465
5 Tulot	0
Nettokustannukset yhteensä	828 465

Rahoitus	Yhteensä €	Osuus nettokustannuksista (%)
1 Haettava ESR- ja valtion rahoitus	662 772	80
2 Kuntien rahoitus	42 210	5,1
3 Muu julkinen rahoitus	123 483	14,9
4 Yksityinen rahoitus	0	0
Rahoitus yhteensä	828 465	100

B Erikseen raportoitavat osallistujien palkkakustannukset ja niiden rahoitus (joihin ei myönnetä ESR:n ja valtion rahoitusta)

Kustannukset	Yhteensä €
6 Kunnat	12 000
7 Muu julkinen	0
Yhteensä	12 000

Rahoitus	Yhteensä €
5 Kuntien rahoitus	12 000
6 Muu julkinen rahoitus	0
Yhteensä	12 000

Kustannusarvio yhteensä	840 465
--------------------------------	----------------

Rahoitussuunnitelma yhteensä	840 465
-------------------------------------	----------------

8 Muilta rahoittajilta haettu rahoitus

8.1 Mitä sitovia sopimuksia tai aiesopimuksia on rahoitussuunnitelmassa esitetystä muun julkisen rahoituksen, kuntarahoituksen ja yksityisen rahoituksen osuuksista (ml. omarahoitusosuus)?

Hankkeen toteutuksesta on laadittu Aiesopimus, johon kaikki kolme osapuolta ovat sitoutuneet. Yhteistyö perustuu aidolle yhteistyölle ja kolmikantamallille sekä Lapin Korkeakoulukonsernin alaiselle Sociopolis -sopimukselle, joka allekirjoitettiin vuonna 2012 korkeakoulujen rehtoreiden toimesta.

8.2 Onko hankkeeseen haettu tai ollaanko hakemassa rahoitusta muilta rahoittajilta? Mistä ja milloin rahoitusta on haettu? Kuinka paljon rahoitusta on haettu tai myönnetty?

Ei ole haettu, eikä ole tarkoitus hakeakkaan.

9 Yhteydet muihin hankkeisiin

9.1 Mihin muihin Manner-Suomen rakennerahasto-ohjelmasta rahoitettaviin hankkeisiin tai hankekokonaisuuksiin hakemus liittyy ja miten? (Merkitse myös hakemusnumerot tai hankekoodit.)

Ei hankkeita.

9.2 Mihin muista rahoituslähteistä rahoitettaviin hankkeisiin tai hankekokonaisuuksiin hakemus liittyy ja miten? (Merkitse myös hakemusnumerot tai hankekoodit, jos niitä on.)

- Lappi sopimus -maakuntaohjelman 2014–2017 strateginen valinta 2.
- Lapin hyvinvointiohjelma 2010–2015
- Lapin korkeakoulukonsernin Sociopolis-yhteistyörakenne
- Lapin korkeakoulukonsernin innovaatio-ohjelma 2014–2020
- Lapin yliopiston strategian arktisen ja pohjoisen tutkimuksen osaamiskeskittymä
- Lapin yliopiston tutkimuspainoala Pohjoinen hyvinvointi ja muuttuva työ
- Lapin ammattikorkeakoulun strategia
- Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskityksen strategian 2010–2015 painopisteet 1 ja 2: "Vaikutetaan hyvinvointipoliittiseen ohjelmatyöhön sekä hyvinvointia koskevaan päätöksentekoon" ja "luodaan sosiaali- ja terveydenhuollon kestävä kehittämisrakenne ja uudistetaan palvelumalleja".
- Lapin järjestöstrategia
- Pohjoinen hyvinvointikeskus (2012–2013, EAKR, Lapin liitto, projektikoodi: A32123)

Hankkeen nimi: Lapin sosiaalialan osaamiskeskittymä Sociopolis

- Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen oppilaitosyhteistyö-hanke (2013–2016, RAY)
- Lasten Kaste – Lappi -hanke (STM / Sosiaali- ja terveydenhuollon kansallinen kehittämisohjelma Kaste)
- Hyvinvointi hakusessa – riippuvuus riskinä -hanke: päihde ja mielenterveyspalveluketjujen, kuntoutusyhteistyön ja työmenetelmien kehittäminen Lapissa ja Kainuussa (2013–2015, STM / Sosiaali- ja terveydenhuollon kansallinen kehittämisohjelma Kaste)
- Kemiläinen työllistämismalli -hanke (2012–2015, TEM ja Kuntaliitto)
- Nuoret kokemusasiantuntijoina – tarinasta totta (2014, ESR, Lapin ELY-keskus, projektikoodi S12498)
- eSosiaalityön maisterikoulu (haetaan 8/2014, ESR, projektikoodi 100281)

10 Maantieteellinen kohdealue

<input checked="" type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu yhden maakunnan alueelle	<input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu usean maakunnan alueelle	<input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta on valtakunnallista
Maakunnat Lappi		
Seutukunnat Itä-Lapin, Pohjois-Lapin, Kemi-Tornion, Rovaniemen, Torniolaakson, Tunturi-Lapin		
Kunnat Enontekiö, Inari, Kemi, Kemijärvi, Keminmaa, Kittilä, Kolari, Muonio, Pelkosenniemi, Pello, Posio, Ranua, Rovaniemi, Salla, Savukoski, Simo, Sodankylä, Tervola, Tornio, Utsjoki, Ylitornio		

Jos hanke toteutetaan yhdessä paikassa, mikä on toteutuspaikan osoite?

Jakeluosoite	Postinumero	Postitoimipaikka
--------------	-------------	------------------

11 Hakijan osaaminen, hankkeen riskiarviointi ja ohjausryhmä

11.1 Minkälainen on hakijan osaaminen ja kokemus hankkeiden toteuttamisesta ja hankesuunnitelman mukaisesta sisällöllisestä teemasta?

Hanke perustuu vakiintuneeseen keskinäiseen yhteistyöhön. Hankeosapuolilla on virallinen, myös valtakunnallisesti ainutlaatuinen, vuoden 2012 alussa taustajärjestöjen allekirjoittama Sociopolis-sopimus Lapin yliopiston sosiaalityön oppiainepoolin, Lapin ammattikorkeakoulun sosiaalialan koulutuksen ja Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Posken yhteistyön puitesopimuksena. Lapin yliopiston sosiaalityön oppiainepoolilla on laaja kokemus aikaisemmista sekä valtakunnallisista että alueellisista hankkeista. Lapin yliopisto vastasi esimerkiksi valtakunnallisesta Sosiaalityön yliopistoverkosto Sosnetin ESR-hankkeesta ”Sosiaalityön koulutuksen työelämälähtöisyys” vuosina 2009-2012, joka kattoi kaikki maan sosiaalityön koulutusyksiköt ja niiden käytäntöyhteistyön kehittämisen. Yliopisto vastasi myös tämän hankkeen toteuttajaosapuolten yhteisestä ESR-hankkeesta, Lapin sosiaalityön ja sosiaalialan opetus- ja tutkimuskeskus, vuosina 2011-2014, mikä antaa toimivan pohjan syventää yhteisiä tavoitteita ja tekemistä. Lisäksi yliopisto on kehittänyt uudenlaista ajankohtaisiin haasteisiin vastaavaa sosiaalityön informaatioteknologista maisterikoulutusta kolmen ESR-hankkeen turvin Pohjois-Pohjanmaan sosiaalityöntekijäpulaan vastaavana, mutta samalla uutta koulutuskonseptia kehittäen.

Lapin yliopiston sosiaalityön oppiainepoolilla on tiiviit yhteistyö- ja yhteiskuntasuhteet, jotka tukevat hankkeen toteuttamista. Lapin yliopisto toimii yhteistyöosapuolena olevan Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Posken neuvottelukunnassa sekä sen alue- ja alakohtaisissa ohjausryhmissä käytännön toiminnassa vakiintuneiden työkokousten ja opetusyhteistyön (käytännön opetus, opinnäytteet, työmenetelmäkoulutus, graduseminaarit, työparityö ym.) lisäksi. Yliopistolla on Lapin kuntien ja suurempien järjestöjen kanssa opetussosiaalikeskussopimukset ja niihin perustuva käytännön yhteistoiminta jo 1990-luvun alusta lähtien. Hakija toteutti lisäksi yhteistyössä hankeosapuolten, Kemi-Tornion amk (nykyisin Lapin amk) ja Poske, kanssa kuntakäynnit kaikkiin Lapin kuntiin keväällä 2013, jolloin kartoitettiin kuntien odotukset ja toiveet käytännön yhteistyölle. Kartoitus on pohjana tässä hakemuksessa esitettyihin toimintoihin. Lapin yliopistolla on lisäksi vuoden 2014 keväällä allekirjoitettu tutkimussosiaali- ja -terveyskeskussopimus alueen suurimman kunnan, Rovaniemen kaupungin kanssa yhteistyön tiivistämiseksi. Sopimus vastaa ylisosiaalivuos Aulikki Kananojan STM:n selvityshenkilönä 2013 syksyllä tekemää esitystä tuleville

Hankkeen nimi: Lapin sosiaalialan osaamiskeskittymä Sociopolis

sote-alueille (5) perustettavista (yksi tai useampi) opetus- ja tutkimuskunnista ja niissä toimivista yliopistollisista sote-keskuksista, jotka toimisivat alueensa kehityksen keihäänkärkinä koulutus-, tutkimus- ja kehittämissyhteistyön avulla. Edelleen yliopiston sosiaalityön oppiainepooli on aloitteellinen ja pilotoiva osapuoli Lapissa toimivassa Ray-rahoitteisessa alueen järjestöjen ja sosiaalialan koulutusta antavien oppilaitosten oppilaitosyhteistyöhankkeessa 2013-16.

Lapin yliopiston sosiaalityön oppiainepoolin toimintaperiaatteet perustuvat koulutuksen, tutkimuksen, kehittämisen ja käytännön vuorovaikutteisuteen, jossa eri osatekijät tukevat toisiaan. Yliopistossa on tähän vankka osaaminen ja kokemus sekä monipuolisten käytännön yhteistyömuotojen että tutkimuksen ja julkaisutoiminnan kautta. Tästä kertoo osaltaan se, että sosiaalityön yksikkö on valittu kolme kertaa valtakunnalliseksi korkeakouluopetuksen laatuyskiköksi. Se on valittu myös edustamaan yliopistoa vuonna 2015 toteutettavassa Lapin yliopiston koulutuksen laatuystön auditoinnissa. Yksikkö myös koordinoi Valtakunnallista sosiaalityön yliopistoverkosto Sosnetia, jolloin alan valtakunnallisen koulutuksen ja tutkimuksen kehittäminen on vahvasti yksikön asiantuntemusalueetta. Yksiköllä on myös yliopistojen edustus STM:n sosiaalialan osaamiskeskusneuvottelukunnassa, jonka tehtävänä on linjata osaamiskeskustoimintaa ja myös sen yhteistyötä koulutukseen ja tutkimukseen valtakunnallisesti. Yksikön edustaja toimii lisäksi STM:n nimittämän, sote-uudistuksen parlamentaarisen ohjausryhmän tueksi asetetun asiantuntijatyöryhmän jäsenenä, mikä mahdollistaa hyvän perehtyneisyyden sote-uudistukseen ja sen koulutukselle tuottamiin haasteisiin.

11.2 Minkälaisia riskejä hankkeen toteuttamiseen liittyy ja miten riskejä hallitaan?

Riski	Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi
Hankeosapuolten sitoutuminen yhteistyöhön jää tavoitteisiin nähden liian ohueksi monien eri tehtävien ristipaineessa.	Toteutetaan säännöllisiä yhteisiä työkokouksia ja seminaareja, joissa hankkeen toiminnot tuodaan kaikille tiedoksi. Tähän liittyy myös vastuista sopiminen ja vastuuhenkilöiden nimeäminen sekä työnjaosta ja toiminnoista selkeiden päätösten tekeminen. Huomiota on kiinnitettävä myös emo-organisaatioiden sitoutumiseen toimintojen tukemisessa ja mahdollistamisessa hallinnollisesti. Tausta-organisaatioiden sitoutumiseen tarvitaan avointa keskustelua ja tiedonkulusta huolehtimista. Olennaista on myös selkeä ja suunnitelmallinen eteneminen hankkeessa, mikä on tärkeä tehdä näkyväksi myös sidosryhmille. Hankkeessa laaditaan sekä tarkennettu toimintasuunnitelma, viestintäsuunnitelma sekä julkaisusuunnitelma, mitkä tukevat toiminnan tunnetuksi tekemistä.
Kuntien toimijoiden ja muiden yhteistyökumppaneiden energian sitoutuminen sote-uudistuksen käytännön järjestelyihin, jolloin hankkeeseen liittyvät yhteistyökysymykset voivat jäädä sivuun.	Murros tulee olemaan merkittävä, ja hankkeen näkökulmasta on tärkeää toimintojen painottaminen siten, että työelämän yhteistyökumppanit kokevat hyötyvänsä hankkeesta win-win -periaatteella (esim. opiskelijoiden käytännön jaksot, opinnäytteet, yhteinen työmenetelmien kehittäminen, tiedontarpeisiin vastaaminen ym.).
Sote-uudistuksessa uhkana on, että sitä toteutetaan puhtaasti kuntakeskeisesti siten, että sosiaalialan koulutus, tutkimus ja kehittäminen eivät saa tunnustettua roolia uudistuksessa keskeisen osaamisen tuottajina.	Murros vaatii hankkeelta herkkyyttä tarttua tilanteisiin sekä mukauttaa tavoitteita ja toimintoja toimintaympäristön mahdollisuuksiin. Hankkeen tärkeä merkitys on toimia aktiivisena toimijana uudistuksessa ja luoda hankeosapuolina oleville korkeakouluille ja osaamiskeskukselle areenoita, joiden avulla ne voivat saada paikkansa sote-uudistuksen kokonaisuudessa. Se edellyttää hankkeelta monitahoista verkostoitumista. Myös ohjausryhmän merkitys tämän tukemisessa on tärkeä.
Korkeakoulupolitiikassa toteutettavat tiukat tavoitteenasettelut ja koulutusaikojen tiivistäminen, jotka eivät luo mahdollisuuksia kokeileviin, uutta luovien ratkaisujen ja yhteistyömallien toteuttamiseen.	Hanke joutuu sovittautumaan toiminnallisiin realiteetteihin ja hakemaan ne mahdollisuudet, jotka antavat tilaa tavoitteiden mukaiseen kehittämiseen. Olennaista on aktiivinen tiedottaminen hankkeesta, sen merkityksestä ja asteittain saaduista tuloksista.

11.3 Esitys hankkeen ohjausryhmän kokoonpanoksi

Hankkeen nimi: Lapin sosiaalialan osaamiskeskittymä Sociopolis

Lapin keskuskaupunkien sosiaali- ja terveystoimen edustaja (Rovaniemi ja Kemi)

Lapin pienten kuntien sosiaali- ja terveystoimen edustaja

Perusterveydenhuollon alueellinen edustaja

Lapin liiton edustaja (Lapin sote-ohjausryhmä alueen sote-uudistuksen ohjaajana)

Lapin sosiaali- ja terveysjärjestöjen edustaja

Yliopiston sosiaalityön oppiainepoolin opiskelijaedustaja

Lapin ammattikorkeakoulun sosiaalialan opiskelijaedustaja

Kehittäjäasiakas

Rahoittajan edustaja

Hanketoimijoiden: Lapin ammattikorkeakoulun, Lapin yliopiston ja Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen (Poske) edustajat

12 Hakemusvaiheessa ilmoitettavat arviot hankekohtaisista seurantatiedoista

12.1 Hankkeeseen osallistuvien yritysten arvioitu lukumäärä

Henkilöstömäärä	Yritysten lukumäärä
??? YRITYSTEN_LUKUMÄ ÄRÄ_MIKRO	2
??? YRITYSTEN_LUKUMÄ ÄRÄ_PIENI	
??? YRITYSTEN_LUKUMÄ ÄRÄ_KESKI_SUURI	
??? YRITYSTEN_LUKUMÄ ÄRÄ_SUUR	
Yhteensä	2

12.2 Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden lukumäärät hankkeen keston ajalta työmarkkina-aseman mukaan, naisten määrä eriteltyinä

	Työttömät (ml. pitkäaikaistyöttömät)	Yleissivistävässä / ammatillisessa koulutuksessa olevat	Työssä olevat (ml. yrittäjät)	Työmarkkinoiden ulkopuolella olevat	Yhteensä
Alle 25-vuotiaita			1	10	11
25-29-vuotiaita			4	10	14
30-54-vuotiaita			90	10	100
Yli 54-vuotiaita			10		10
Yhteensä	0	0	105	30	135
Joista naisia			100	25	125

12.3 Osallistujien henkilökoulutus- ja henkilötyöpäivät koko hankkeen keston ajalta

	Yhteensä
Lähiopetuspäiviä	60
Etäopetuspäiviä	90
Tukityöllistämispäiviä	
Ohjaus- tai konsultointipäiviä	120
Muita henkilötyöpäiviä	140
Yhteensä	410

12.4 Hankkeeseen osallistuvien alle 30-vuotiaiden, 30-54-vuotiaiden ja yli 54-vuotiaiden koulutustausta, naisten määrä eriteltyinä

Toimintalinja 4. Koulutus, ammattitaito ja elinikäinen oppiminen**Erityistavoite 9.2. Kasvu- ja rakennemuutosalojen koulutuksen tarjonnan ja laadun parantaminen**

	Osallistujat ilman perusasteen (ISCED 1) koulutusta	Alemman perusasteen (ISCED 1) ja ylemmän perusasteen (ISCED 2) koulutuksen suorittaneet	Keskiasteen (ISCED 3) tai keskiasteen jälkeisen (ISCED 4) koulutuksen suorittaneet	Korkea-asteen koulutuksen (ISCED 5 to 8) suorittaneet	Yhteensä
Alle 30-vuotiaita			18	7	25
30-54-vuotiaita			15	85	100
Yli 54-vuotiaita			5	5	10
Yhteensä	0	0	38	97	135
joista naisia			33	92	125

12.5 Hankkeeseen osallistuvien opinto-ohjaajien, uraneuvojien ja muiden ohjauspalveluiden asiantuntijoiden lukumäärä, naisten määrä eriteltyinä**Toimintalinja 4. Koulutus, ammattitaito ja elinikäinen oppiminen****Erityistavoite 9.2. Kasvu- ja rakennemuutosalojen koulutuksen tarjonnan ja laadun parantaminen**

	Yhteensä
Osallistuvat opinto-ohjaajat, uraneuvojat ja muut ohjauspalveluiden asiantuntijat	10
joista naisia	9

13 Horisontaaliset periaatteet**13.1 Sukupuolten tasa-arvo**

	Kyllä	Ei	Perustelu
Hankkeessa on tehty toimintaympäristön analyysi sukupuolinäkökulmasta	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Sosiaalialalla työskentelevistä 5-10 % on miehiä.
Sukupuolinäkökulma on huomioitu hankkeen toiminnassa (valtavirtaistaminen)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Hankkeessa pyritään lisäämään sosiaalialan houkuttelevuutta miesten osalta.
Hankkeen päätavoite on sukupuolten tasa-arvon edistäminen	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Hankkeen päätavoite liittyy sosiaalialan tiedontuotannon ja osaamisen vahvistamiseen.

13.2 Kestävä kehitys

Hankkeen nimi: Lapin sosiaalialan osaamiskeskittymä Sociopolis

Vaikutuksen kohde	Vaikutusaste		Perustelu
	Välitön vaikutus	Välillinen vaikutus	
Ekologinen kestävyys			
Luonnonvarojen käytön kestävyys			Hanke organisoidaan ekologisesti, taloudellisesti, sosiaalisesti ja kulttuurisesti kestävällä tavalla. Pitkien välimatkojen alueella ympäristövaikutuksia pyritään vähentämään teknologiaa hyödyntämällä. Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksella on vahvaa kokemusta teknologiavälitteisten palvelujen kehittämisestä Pohjois-Suomen alueella. Lapin ammattikorkeakoululla ja Lapin yliopistolla on vahvaa osaamista etäopetuksen kehittämisessä. Lapin alueen kulttuuriset erityisyydet huomioidaan hankkeen toiminnassa.
Ilmastonmuutoksen aiheuttamien riskien vähentäminen			5 Teknologian ja etäyhteyksien käyttö vähentää päästöjä ja riskejä.
Kasvillisuus, eliöt ja luonnon monimuotoisuus			1 Teknologian ja etäyhteyksien käyttö vähentää päästöjä ja riskejä.
Pinta- ja pohjavedet, maaperä sekä ilma (ja kasvihuonekaasujen väheneminen)			4 Teknologian ja etäyhteyksien käyttö vähentää päästöjä ja riskejä.
Natura 2000 -ohjelman kohteet			1 Teknologian ja etäyhteyksien käyttö vähentää päästöjä ja riskejä.
Taloudellinen kestävyys			
Materiaalit ja jätteet			6 Otetaan käyttöön sähköisiä järjestelmiä ja siten vähennetään paperin käyttöä.
Uusiutuvien energialähteiden käyttö			6 Otetaan käyttöön sähköisiä järjestelmiä ja siten vähennetään paperin käyttöä.
Paikallisen elinkeinorakenteen kestävä kehittäminen			7 Syrjäytymisen ehkäisy, lappilaisten osallisuus ja yritystoiminnan kehittäminen sosiaali- ja terveysalalla.
Aineettomien tuotteiden ja palvelujen kehittäminen	10		0 Sosiaali- ja terveyspalveluiden kehittäminen ja osaamisen vahvistaminen.
Liikkuminen ja logistiikka			5 Matkustamisen vähentäminen ja teknologian hyödyntäminen logistiikan osalta.
Sosiaalinen ja kulttuurinen kestävyys sekä yhdenvertaisuus			
Hyvinvoinnin edistäminen	10		Sosiaali- ja terveyspalveluiden kehittäminen ja ihmisten hyvinvoinnin edistäminen.
Tasa-arvon edistäminen	8	0	Sosiaali- ja terveyspalveluiden tasa-arvoisuuden lisääminen, lappilaisten osallisuus, syrjäytymisen ehkäisy sekä sukupuolten välinen tasa-arvo.
Yhteiskunnallinen ja kulttuurinen yhdenvertaisuus	7		Hankkeessa vahvistetaan sosiaalialan yhdenvertaisuutta suhteessa terveydenhuoltoon, erityisesti työelämävastaavuuden ja tiedontuotannon osalta. On vaarana, että sosiaalisen asiantuntijuus kapeutuu ja medikalisoituu käynnissä olevassa muutoksessa. Hankkeessa kehitetään sosiaalialan koulutusta ja osaamista alalla. Ammattilaisten osaamista ja koulutusta vahvistamalla vaikutetaan välillisesti eri instituutioissa sosiaalityön asiakkaina olevien elämään ja tuetaan heikoimmassa asemassa olevien väestöryhmien hyvinvointia ja yhteiskunnallista osallisuutta. Sosiaalialan koulutuksen työelämäsidos systematisoimalla vahvistetaan ammatillisia käytäntöjä, jotka perustuvat syrjäytymisen ja syrjinnän torjuntaan.
Kulttuuriympäristö	6	0	Saamen kulttuurin erityisyyden huomioiminen.
Ympäristöosaaminen			4 Esteettömyyden huomioiminen.

Hankkeen nimi: Lapin sosiaali-alan osaamiskeskittymä Sociopolis

14 Liitteet

Pakolliset liitteet

Yhteishankkeen sopimus

Muut liitteet

Sociopolis aiesopimus, allekirjoitettu

Sociopolis_aikataulu ja organisoituminen

Hakija vakuuttaa tässä hakemuksessa ja sen liitteissä antamansa tiedot oikeiksi.

Viranomaisella on oikeus tarkastaa hakijaa koskevat verovelkatiedot, arvonlisäverovelvollisuutta koskevat tiedot sekä muut tarvittavat toiselta viranomaiselta saatavat tiedot, joilla voi olla vaikutusta rahoituksen myöntämiseen.

Yhteishankkeessa tarkastusoikeus koskee kaikkia hakijoita ja tuen siirto –menettelyssä hakijan lisäksi kaikkia tuen siirronsaajia.

Päiväys ja hakijaorganisaation sähköinen allekirjoitus

29.1.2015

VIIRI ARTO

Rakennerahastoasiamies

(Allekirjoitettu sähköisesti vahvalla Katso-tunnistautumisella)

Hakijan (pää toteuttajan) taustalomake

Hakijan (pää toteuttajan) nimi Lapin Yliopisto	Y-tunnus 0292800-5	Organisaatiotyyppi Yliopisto
Organisaatiotyypin mukainen omarahoitusosuuden laji Muu julkinen rahoitus		
Jakeluosoite PL 122	Postinumero 96101	Postitoimipaikka Rovaniemi
Hakijan (pää toteuttajan) yhteyshenkilö KEMPPAINEN TARJA SSKO	Yhteyshenkilön puhelinnumero 016 341 341	Yhteyshenkilön sähköpostiosoite tarja.kemppainen@ulapland.fi

1 Tarve, tavoitteet ja toteuttajan rooli

Mihin tarpeeseen tai ongelmaan hankkeella haetaan ratkaisua? Mitkä ovat hankkeen tavoitteet ja uutuus- tai lisäarvo?

Käynnissä olevissa sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksissa on keskitytty pääsääntöisesti terveyteen. Tästä syystä on tärkeää, että sosiaalialan ylintä opetusta antava ja sosiaalityöntekijä koulutuksesta vastaava yksikkö on mukana kehittämässä sosiaalialan palveluita, koulutusta, rakenteita ja tutkimusta. Lapin yliopiston sosiaalityön oppiaine on mukana kolmikantayhteistyössä, jossa jokaisen osaamista pyritään hyödyntämään kansalaisten hyvinvointipalveluiden ja koko alan kehittämistyössä.

1. Hankkeessa selvitetään yhdessä muiden toimijoiden kanssa, miten sosiaalialan palvelut tulevaisuudessa tuotetaan ja mikä on perus- ja erityistason osaaminen tarve ja miten palvelut tuotetaan, kun huomioidaan Lapin pitkät välimatkat ja mm. väestörakenteen muutokset sekä eläköityminen.

Minkä verran perus- ja erityisosaamista annetaan koulutuksen aikana ja mikä on perus- ja erityisosaamisen tarve työelämässä ja miten jatkuvasti muuttuvan tieto saadaan työelämä toimijoiden käyttöön. Lapin yliopiston tehtävänä on huolehtia erityisesti sosiaalityöntekijöiden ja muiden ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneiden osaamisesta ja oikeasta kohdentumisesta työmarkkinoilla.

2. Kehitetään ja kokeillaan uusia oppimis-, koulutus-, ja tiedontuotannon ympäristöjä ja malleja (mm. työparityö ja työnvaihto).

Lapin yliopiston osaamista tutkimuksen ja sosiaalityön vaikuttavuuden arvioinnissa tulee hyödyntää hankkeen toteutuksessa. Sosiaalityön opiskelijoita, opettajia ja tutkijoita integroidaan entistä tiiviimmin alan tiedontuotantoon ja kuntien tarpeita palvelevaksi.

3. Tiedontuotannon laajentaminen, reaaliaikaisuuden parantaminen sekä toimivan rakenteen rakentaminen on tärkeä tavoite. Se on mahdollista vain kaikkien hankkeen osapuolten yhteistyöllä.

2 Toteutus ja tulokset

Hankkeen nimi: Lapin sosiaalialan osaamiskeskittymä Sociopolis

Mitkä ovat hankkeet konkreettiset toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi? Mitä tuloksia hankkeella saadaan aikaan?

Vuonna 2015 yhdessä Lapin ammattikorkeakoulun ja Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen kanssa selvitetään, miten uusi Sote rakenne tulee vaikuttamaan sosiaalipalvelujen tuottamiseen Lapin alueella ja mikä on perus- ja erityisosaamisen tarve sosiaalipalveluissa ja miten palvelurakenteen muutos tulee huomioida koulutuksessa. Tehdään suunnitelma työmenetelmäkoulutuksien aloittamisesta ja järjestetään koulutuksia yhdessä hankkeen muiden toimijoiden kanssa. Rekrytoidaan opiskelijoita mukaan selvitystyöhön ja tiedontuotantoon.

2016 Kehitetään ja kokeillaan uusia oppimis-, koulutus-, ja tiedontuotannon ympäristöjä, jotka vakiinnuttavat korkeakoulujen ja työelämän yhteistyörakennetta. Toteutetaan Ruotsin opintomatka ja analysoidaan miten Lappi voisi hyötyä niistä.

2017 Jatketaan koulutuksia ja yhteistyömallien toteuttamista. Tuotetaan tutkimuksellista tietoa näyttöön perustuvista työmenetelmistä, toimivista yhteistyörakenteista ja sosiaalialan palveluista. Tuotetaan arviointi- ja vaikuttavuustietoa työmenetelmistä.

Hankkeen päätyttyä sosiaalialan työ perustuu nykyistä enemmän tutkittuun tietoon ja tietoa hyödynnetään asiakastyössä, hallinnossa, johtamisessa, koulutuksessa ja päätöksenteossa.

De minimis -tuki-ilmoitus

1 Harjoittaako hankkeen hakija hankkeessa taloudellista toimintaa, jossa on kyse tavaroiden tai palvelujen tarjoamisesta tietyillä markkinoilla?

Kyllä Ei

2 Osallistuuko hankkeen toimenpiteisiin hyödynsääjinä taloudellista toimintaa harjoittavia organisaatioita?

Kyllä Ei

Hankkeen kustannusarvio

Kustannusmalli

- Flat rate 17 % palkkakustannuksista
- Flat rate 15 % palkkakustannuksista
- Flat rate 40 % palkkakustannuksista
- Kertakorvaus (lump sum)
- Kaikki kirjanpidon kustannukset ilmoitetaan tosiasiallisesti aiheutuvien kustannusten mukaan

A Hankkeen kustannukset

- Arvonlisävero jää hakijan lopulliseksi kustannukseksi. Ilmoitettaviin kustannuksiin sisältyy alv.
- Arvonlisävero ei jää hakijan lopulliseksi kustannukseksi. Kustannukset on ilmoitettu verottomina.

1 Palkkakustannukset

Tehtävä	Kokoaikainen/ osa-aikainen	Henkilötyökk	2015	2016	2017	Yhteensä
Projektipäällikkö, osa-aikainen (50 %)	Osa-aikainen	18	27 500	27 500	27 500	82 500
Yksi kokoaikainen yliopisto-opettaja	Kokoaikainen	36	55 000	55 000	55 000	165 000
Osa-aikaisesti sosiaalityön oppiaineen opettajat ja tutkimushenkilökunta	Osa-aikainen	10	18 000	18 000	18 000	54 000
Projektisihteeri, osa-aikainen	Osa-aikainen	6	4 000	4 000	4 000	12 000
1Yhteensä		70	104 500	104 500	104 500	313 500

Kustannusten perustelut

Kolmen toimijan hankkeessa tarvitaan koordinoitua ja hallintoa, jota varten palkataan osa-aikainen projektipäällikkö (50 %) Lapin yliopistoon 1.1.2015 alkaen kolmeksi vuodeksi. Hänen tehtävään on vastata hallinnosta, raportoinnista ja maksatukseen liittyvistä sisällöllisistä tehtävistä. Projektipäällikkö huolehtii siitä, että hanke etenee tavoitteiden mukaisesti. Osapuolet huolehtivat omista tehtävälajeistaan ja budjeteistaan.

Hankkeeseen palkataan yksi kokoaikainen yliopisto-opettaja 1.1.2015 alkaen kolmeksi vuodeksi ja hän tulee olemaan hanketiimin jäsen ja vastaa sosiaalityön sisällöllisestä osaamisesta.

Hankkeen toteuttamiseen osallistuu koko Lapin yliopiston sosiaalityön oppiaineen opetus- ja tutkimushenkilökunta (mm. Anneli Pohjola, Merja Laitinen, Sanna Väyrynen, Marjo Romakkaniemi, Eeva Rossi, Ritva Linnakangas, Anna Nikupeteri, Arja Kilpeläinen, Erkki Kuure.)

Osa-aikainen projektisihteeri laatii maksatushakemukset ja seuraa koko hankkeen budjettia.

Kustannukset muodostuvat palkkakustannuksista ja sivukuluista.

2 Ostopalvelut

Kustannus	2015	2016	2017	Yhteensä
Ilmoituskustannukset ja markkinointi	1 000	1 000	1 000	3 000
Asiantuntijapalvelut (ulkopuoliset)	1 000	1 000	1 000	3 000
2 Yhteensä	2 000	2 000	2 000	6 000

Kustannusten perustelut

Ostopalveluita tarvitaan hankkeen markkinointiin, mainontaan ja tiedotukseen. Kaikki kolme osapuolet vastaavat näistä kuluista yhteisesti, joten ostopalvelut on jyvitetty kaikkien toimijoiden budjetteihin.

Hankkeen kohderyhmälle järjestettävät ajankohtaisfooromit, seminaarit ja työkokoukset, joihin tarvitaan ulkopuolista asiantuntemusta.

Hankkeen nimi: Lapin sosiaalialan osaamiskeskittymä Sociopolis

3 Muut kustannukset

Kustannus	2015	2016	2017	Yhteensä
Muut kustannukset	4 000	4 000	4 000	12 000
3 Yhteensä	4 000	4 000	4 000	12 000

Kustannusten perustelut

Muita kustannuksia ovat mm. kokouksista ja seminaareista aiheutuvat tilavuokrat sekä kohderyhmän pienhankinnat.

Hankkeessa tehtävät pienimuotoiset selvitykset ja tutkimukset, joiden toteutuksessa voidaan käyttää korkeakoulujen opiskelijoita.

4 Flat rate

Kerroin	2015	2016	2017	Yhteensä
17.00 %	17 765	17 765	17 765	53 295
4 Yhteensä	17 765	17 765	17 765	53 295

1 - 4 Hankkeen kustannukset

	2015	2016	2017	Yhteensä
1 - 4 Yhteensä	128 265	128 265	128 265	384 795

5 Tulot

Tulot	2015	2016	2017	Yhteensä
5 Yhteensä	0	0	0	0

Nettokustannukset yhteensä

	2015	2016	2017	Yhteensä
Yhteensä	128 265	128 265	128 265	384 795

B Erikseen raportoitavat osallistujien palkkakustannukset (joihin ei myönnetä ESR:n ja valtion rahoitusta)**6 Kuntien kustannukset**

Kustannus	2015	2016	2017	Yhteensä
6 Yhteensä	0	0	0	0

Hankkeen nimi: Lapin sosiaalialan osaamiskeskittymä Sociopolis

Kustannusten perustelut

7 Muut julkiset kustannukset

Kustannus	2015	2016	2017	Yhteensä
7 Yhteensä	0	0	0	0

Kustannusten perustelut

6 - 7 Erikseen raportoitavat osallistujien palkkakustannukset

	2015	2016	2017	Yhteensä
6 - 7 Yhteensä	0	0	0	0

A + B Kustannukset yhteensä

	2015	2016	2017	Yhteensä
A + B Yhteensä	128 265	128 265	128 265	384 795

Hankkeen rahoitussuunnitelma**A Rahoitus hankkeen kustannuksiin****1 Haettava ESR- ja valtion rahoitus**

	2015	2016	2017	Yhteensä
1 Yhteensä	102 612	102 612	102 612	307 836

2 Kuntien rahoitus**2.1 Kuntien rahoitus, tuensaajan omarahoitus**

Rahoitus	2015	2016	2017	Yhteensä
Kuntien rahoitus: Tuensaajan omarahoitus				0
2.1 Yhteensä	0	0	0	0

Hankkeen nimi: Lapin sosiaalialan osaamiskeskittymä Sociopolis

2.2 Kuntien rahoitus, ulkopuolinen rahoitus

Rahoitus	2015	2016	2017	Yhteensä
2.2 Yhteensä	0	0	0	0

2.1 - 2.2 Kuntien rahoitus yhteensä

	2015	2016	2017	Yhteensä
2.1 - 2.2 Yhteensä	0	0	0	0

3 Muu julkinen rahoitus**3.1 Muu julkinen rahoitus, tuensaajan omarahoitus**

Rahoitus	2015	2016	2017	Yhteensä
Muu julkinen rahoitus: Tuensaajan omarahoitus	25 653	25 653	25 653	76 959
3.1 Yhteensä	25 653	25 653	25 653	76 959

3.2 Muu julkinen rahoitus, ulkopuolinen rahoitus

Rahoitus	2015	2016	2017	Yhteensä
3.2 Yhteensä	0	0	0	0

3.1 - 3.2 Muu julkinen rahoitus yhteensä

	2015	2016	2017	Yhteensä
3.1 - 3.2 Yhteensä	25 653	25 653	25 653	76 959

4 Yksityinen rahoitus**4.1 Yksityinen rahoitus, tuensaajan omarahoitus**

Rahoitus	2015	2016	2017	Yhteensä
Yksityinen rahoitus: Tuensaajan omarahoitus				0
4.1 Yhteensä	0	0	0	0

4.2 Yksityinen rahoitus, ulkopuolinen rahoitus

Rahoitus	2015	2016	2017	Yhteensä
4.2 Yhteensä	0	0	0	0

Hankkeen nimi: Lapin sosiaalialan osaamiskeskittymä Sociopolis

4.1 - 4.2 Yksityinen rahoitus yhteensä

	2015	2016	2017	Yhteensä
4.1 - 4.2 Yhteensä	0	0	0	0

1 - 4 Rahoitus hankkeen kustannuksiin yhteensä

	2015	2016	2017	Yhteensä
1 - 4 Yhteensä	128 265	128 265	128 265	384 795

B Erikseen raportoitavien osallistujien palkkakustannusten rahoitus**5 Kuntien rahoitus****6 Muu julkinen rahoitus****5 - 6 Erikseen raportoitavat rahoituserät yhteensä**

	2015	2016	2017	Yhteensä
5 - 6 Yhteensä	0	0	0	0

A + B Rahoitus yhteensä

	2015	2016	2017	Yhteensä
A + B Yhteensä	128 265	128 265	128 265	384 795

Hankkeen nimi: Lapin sosiaalialan osaamiskeskittymä Sociopolis

Hakijan (osatoteuttajan) taustalomake

Hakijan (osatoteuttajan) nimi Lapin ammattikorkeakoulu	Y-tunnus 2528792-5	Organisaatiotyyppi Ammattikorkeakoulu
Organisaatiotyypin mukainen omarahoitusosuuden laji Muu julkinen rahoitus		
Jakeluosoite Jokiväylä 11 C	Postinumero 96300	Postitoimipaikka Rovaniemi
Hakijan (osatoteuttajan) yhteyshenkilö Martti Ainonen	Yhteyshenkilön puhelinnumero 0103835113	Yhteyshenkilön sähköpostiosoite martti.ainonen@lapinamk.fi

1 Tarve, tavoitteet ja toteuttajan rooli

Mihin tarpeeseen tai ongelmaan hankkeella haetaan ratkaisua? Mitkä ovat hankkeen tavoitteet ja uutuus- tai lisäarvo?

Sosiaali- ja terveydenhuollon palvelurakenteen uudistamisessa on ollut vahvasti esillä terveydenhuollon näkökulma kansalaisten hyvinvointia, tasa-arvo ja palvelujen toteutumista arvioitaessa. Tämän hankkeen tavoitteena on tuoda esille sosiaalialan tiedon ja asiantuntijuuden merkitystä ihmisten hyvinvoinnille ja osallisuudelle.

1.Hankkeessa selvitetään yhdessä muiden toimijoiden kanssa, miten sosiaalialan palvelut tulevaisuudessa tuotetaan ja mikä on perus- ja eritystason osaaminen tarve ja miten palvelut tuotetaan, kun huomioidaan Lapin alueen etäisyydet ja mm. väestörakenne.

Minkä verran perus- ja erityisosaamista annetaan koulutuksen aikana ja mikä on perus- ja erityisosaamisen tarve työelämässä ja miten jatkuvasti muuttuvan tieto saadaan työelämä toimijoiden käyttöön. Ja miten nopeasti muuttuvan työelämän ammattitaitovaatimukset näkyvät koulutuksessa.

2. Kehitetään ja kokeillaan uusia oppimis-, koulutus-, ja tiedontuotannon ympäristöjä (mm. monipuolinen virtuaali- ja simulaatioympäristöjen käyttö, liikkuvat palvelut), jotka mahdollistavat koulutuksen ja työelämän vuoropuhelun. Yhteisen toiminnan kautta vakiinnutetaan korkeakoulun ja työelämän yhteistyötä. Harjoitellaan ja otetaan käyttöön uusia työmenetelmiä ja arvioidaan niiden vaikuttavuutta monipuolisesti.

3. Kootaan ja analysoidaan tietoa ja tuodaan keskusteluun sosiaalisten ilmiöiden ja kysymysten merkitys eri väestöryhmien turvallisuudelle ja hyvinvoinnille seudullisesti ja alueellisesti.

Lapin amk:n strategia painottaa turvallisuusosaamista ja etäisyyksien hallintaan ja nämä strategiset valinnat tulisi näkyä koulutuksessa ja myöhemmin hyvinvointipalvelujen tarjonnassa. Lapin Amk:n rooli hankkeessa on erilaisten oppimisympäristöjen tarjoajana, kouluttajana ja tiedontuotantomallien kehittäjänä. Ammattikorkeakoulun henkilöstöllä on monipuolista työmenetelmällistä erityisosaamista, jota hankkeessa voidaan hyödyntää. Koska Amk kouluttaa sekä terveyden-, että sosiaalialan ammattilaisia on hankkeen aikana mahdollisuus analysoida yhteistyössä työelämän kanssa sosiaali- ja terveydenhuollon työkäytäntöjen muotoutumista uudessa palvelurakenteessa.

2 Toteutus ja tulokset

Hankkeen nimi: Lapin sosiaalialan osaamiskeskittymä Sociopolis

Mitkä ovat hankkeet konkreettiset toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi? Mitä tuloksia hankkeella saadaan aikaan?

Vuosi 2015 yhdessä Lapin Yliopiston ja Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen kanssa selvitetään, miten uusi Sote rakenne tulee vaikuttamaan sosiaalipalvelujen tuottamiseen Lapin alueella ja mikä on perus- ja erityisosaamisen tarve sosiaalipalveluissa ja miten palvelurakenteen muutos tulee huomioida koulutuksessa. Tehdään suunnitelma työmenetelmäkoulutuksien aloittamisesta ja järjestetään koulutuksia yhdessä hankkeen muiden toimijoiden kanssa. Rekrytoidaan opiskelijoita mukaan selvitystyöhön.

2016 Kehitetään ja kokeillaan uusia oppimis-, koulutus-, ja tiedontuotannon ympäristöjä, jotka vakiinnuttavat korkeakoulujen ja työelämän yhteistyörakennetta . Koulutus ja oppimisympäristöissä hyödynnetään Lapin amk:n sosiaali-, ja terveydenhuollon Hyvinvointikeskusmallia.

2017 Jatketaan koulutuksia ja yhteistyömallien toteuttamista. Tuotetaan tutkimuksellista tietoa näyttöön perustuvista työmenetelmistä, toimivista yhteistyörakenteista ja sosiaalialan palveluista . Arvioidaan tiedon merkitystä koulutuksen kehittämiseksi ja työelämän osaamisvaatimuksille .

Tulokset

Sosiaalialan työ perustuu nykyistä enemmän tutkittuun tietoon ja sosiaalialan työssä on kartoitettu perus -, ja erityisosaamisen tarve. Sosiaalialan korkeakoulutuksen ja työelämäyhteydet ovat vahvistuneet ja toimijaverkosto on vakiintunut. On luotu uusia helpommin tavoitettavia oppimis-,koulutus- ja teidontuotannon ympäristöjä, jotka palvelevat koko Lapin aluetta. Sosiaalialan merkitys eri väestöryhmien hyvinvoinnille ja turvallisuudelle tulee näkyväksi.

De minimis -tuki-ilmoitus

1 Harjoittaako hankkeen hakija hankkeessa taloudellista toimintaa, jossa on kyse tavaroiden tai palvelujen tarjoamisesta tietyillä markkinoilla?

Kyllä Ei

Hankkeen kustannusarvio

Kustannusmalli

- Flat rate 17 % palkkakustannuksista
 Flat rate 15 % palkkakustannuksista
 Flat rate 40 % palkkakustannuksista
 Kertakorvaus (lump sum)
 Kaikki kirjanpidon kustannukset ilmoitetaan tosiasiallisesti aiheutuvien kustannusten mukaan

A Hankkeen kustannukset

- Arvonlisävero jää hakijan lopulliseksi kustannukseksi. Ilmoitettaviin kustannuksiin sisältyy alv.
 Arvonlisävero ei jää hakijan lopulliseksi kustannukseksi. Kustannukset on ilmoitettu verottomina.

Hankkeen nimi: Lapin sosiaalialan osaamiskeskittymä Sociopolis

1 Palkkakustannukset

Tehtävä	Kokoaikainen/ osa-aikainen	Henkilötyökk	2015	2016	2017	Yhteensä
Projektikoordinaattori, lehtori Heli Arola (55 %)	Osa-aikainen	21	33 200	33 200	26 800	93 200
Lehtori Susanna Helavirta (15 % työajasta)	Osa-aikainen	5	10 000	10 000	10 000	30 000
Lehtori Sari Halttunen (15 % työajasta)	Osa-aikainen	5	10 000	10 000	10 000	30 000
Lehtori Leena Seppälä (15 % työajasta)	Osa-aikainen	5	10 000	10 000	10 000	30 000
Projektisihteeri	Osa-aikainen	1	800	800	1 200	2 800
1Yhteensä		37	64 000	64 000	58 000	186 000

Kustannusten perustelut

Hankkeessa tulee työskentelemään Lapin amk hyvinvointialan vakinaista henkilökuntaa. Hankkeeseen rekrytoidaan 55 % projektikoordinaattori ja kolme lehtoria 15 % työajalla sekä projektisihteeri, joka vastaa maksatuksesta ym. Henkilöstöllä on sosiaalialan eri substanssialojen erityisosaamista. Lehtorit ja opettajat ovat perehtyneet erilaisten oppimisympäristöjen ja työmenetelmien käyttöön eri asiakasryhmien kanssa ja siksi käytännön toteutukseen tarvitaan useampia osaajia. Henkilöstö osallistuu hankkeen toimintaan heti hankkeen käynnistyttyä. Kustannukset muodostuvat palkkakustannuksista ja välittömistä henkilöstösivukuluista.

2 Ostopalvelut

Kustannus	2015	2016	2017	Yhteensä
Ilmoituskustannukset ja markkinointi	1 000	1 000	1 000	3 000
Asiantuntijapalvelut	2 000	2 000	2 000	6 000
2 Yhteensä	3 000	3 000	3 000	9 000

Kustannusten perustelut

Ostopalveluita tarvitaan hankkeen markkinointiin, mainontaan ja tiedotukseen. Kaikki kolme osapuolet vastaavat näistä kuluista yhteisesti, joten ostopalvelut on jyvitetty kaikkien toimijoiden budjetteihin.

Hankkeen kohderyhmälle järjestettävät ajankohtaisfoorumit, seminaarit ja työkokoukset, joihin tarvitaan ulkopuolista asiantuntemusta.

3 Muut kustannukset

Kustannus	2015	2016	2017	Yhteensä
Muut kustannukset	2 000	2 000	2 000	6 000
3 Yhteensä	2 000	2 000	2 000	6 000

Hankkeen nimi: Lapin sosiaalialan osaamiskeskittymä Sociopolis

Kustannusten perustelut

Muita kustannuksia ovat seminaareista, kokouksista, eoppimiseen ja oppimisympäristöjen (virtuaali-, simulaatioympäristöt) aiheutuvat tilavuokrat sekä toiminnan kannalta välttämättömät pienhankinnat.

Hankkeessa tehtävät pienimuotoiset selvitykset ja tutkimukset, joiden toteutuksessa voidaan käyttää korkeakoulujen opiskelijoita.

4 Flat rate

Kerroin	2015	2016	2017	Yhteensä
17.00 %	10 880	10 880	9 860	31 620
4 Yhteensä	10 880	10 880	9 860	31 620

1 - 4 Hankkeen kustannukset

	2015	2016	2017	Yhteensä
1 - 4 Yhteensä	79 880	79 880	72 860	232 620

5 Tulot

Tulot	2015	2016	2017	Yhteensä
5 Yhteensä	0	0	0	0

Nettokustannukset yhteensä

	2015	2016	2017	Yhteensä
Yhteensä	79 880	79 880	72 860	232 620

B Erikseen raportoitavat osallistujien palkkakustannukset (joihin ei myönnetä ESR:n ja valtion rahoitusta)**6 Kuntien kustannukset**

Kustannus	2015	2016	2017	Yhteensä
Hankkeen koulutuksiin, seminaareihin ja kokouksiin osallistuvien kuntien työntekijöiden palkkakustannukset.	4 000	4 000	4 000	12 000
6 Yhteensä	4 000	4 000	4 000	12 000

Kustannusten perustelut

Hankkeen koulutuksiin, seminaareihin ja kokouksiin osallistuvien kuntien työntekijöiden palkkakustannukset.

Hankkeen nimi: Lapin sosiaalialan osaamiskeskittymä Sociopolis

7 Muut julkiset kustannukset

Kustannus	2015	2016	2017	Yhteensä
7 Yhteensä	0	0	0	0

Kustannusten perustelut

6 - 7 Erikseen raportoitavat osallistujien palkkakustannukset

	2015	2016	2017	Yhteensä
6 - 7 Yhteensä	4 000	4 000	4 000	12 000

A + B Kustannukset yhteensä

	2015	2016	2017	Yhteensä
A + B Yhteensä	83 880	83 880	76 860	244 620

Hankkeen rahoitussuunnitelma**A Rahoitus hankkeen kustannuksiin****1 Haettava ESR- ja valtion rahoitus**

	2015	2016	2017	Yhteensä
1 Yhteensä	63 904	63 904	58 288	186 096

2 Kuntien rahoitus**2.1 Kuntien rahoitus, tuensaajan omarahoitus**

Rahoitus	2015	2016	2017	Yhteensä
Kuntien rahoitus: Tuensaajan omarahoitus				0
2.1 Yhteensä	0	0	0	0

2.2 Kuntien rahoitus, ulkopuolinen rahoitus

Rahoitus	2015	2016	2017	Yhteensä
2.2 Yhteensä	0	0	0	0

Hankkeen nimi: Lapin sosiaalialan osaamiskeskittymä Sociopolis

2.1 - 2.2 Kuntien rahoitus yhteensä

	2015	2016	2017	Yhteensä
2.1 - 2.2 Yhteensä	0	0	0	0

3 Muu julkinen rahoitus**3.1 Muu julkinen rahoitus, tuensaajan omarahoitus**

Rahoitus	2015	2016	2017	Yhteensä
Muu julkinen rahoitus: Tuensaajan omarahoitus	15 976	15 976	14 572	46 524
3.1 Yhteensä	15 976	15 976	14 572	46 524

3.2 Muu julkinen rahoitus, ulkopuolinen rahoitus

Rahoitus	2015	2016	2017	Yhteensä
3.2 Yhteensä	0	0	0	0

3.1 - 3.2 Muu julkinen rahoitus yhteensä

	2015	2016	2017	Yhteensä
3.1 - 3.2 Yhteensä	15 976	15 976	14 572	46 524

4 Yksityinen rahoitus**4.1 Yksityinen rahoitus, tuensaajan omarahoitus**

Rahoitus	2015	2016	2017	Yhteensä
Yksityinen rahoitus: Tuensaajan omarahoitus				0
4.1 Yhteensä	0	0	0	0

4.2 Yksityinen rahoitus, ulkopuolinen rahoitus

Rahoitus	2015	2016	2017	Yhteensä
4.2 Yhteensä	0	0	0	0

4.1 - 4.2 Yksityinen rahoitus yhteensä

	2015	2016	2017	Yhteensä
4.1 - 4.2 Yhteensä	0	0	0	0

Hankkeen nimi: Lapin sosiaalialan osaamiskeskittymä Sociopolis

1 - 4 Rahoitus hankkeen kustannuksiin yhteensä

	2015	2016	2017	Yhteensä
1 - 4 Yhteensä	79 880	79 880	72 860	232 620

B Erikseen raportoitavien osallistujien palkkakustannusten rahoitus**5 Kuntien rahoitus****6 Muu julkinen rahoitus****5 - 6 Erikseen raportoitavat rahoituserät yhteensä**

	2015	2016	2017	Yhteensä
5 - 6 Yhteensä	4 000	4 000	4 000	12 000

A + B Rahoitus yhteensä

	2015	2016	2017	Yhteensä
A + B Yhteensä	83 880	83 880	76 860	244 620

Hakijan (osatoteuttajan) taustalomake

Hakijan (osatoteuttajan) nimi Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus/Kolpene	Y-tunnus 0210574-6	Organisaatiotyyppi Kuntayhtymä
Organisaatiotyypin mukainen omarahoitusosuuden laji Kuntarahoitus		
Jakeluosoite Rovakatu 3 A	Postinumero 96100	Postitoimipaikka Rovaniemi
Hakijan (osatoteuttajan) yhteyshenkilö Kaisa Kostamo-Pääkkö	Yhteyshenkilön puhelinnumero 0405702844	Yhteyshenkilön sähköpostiosoite kaisa.kostamo-paakko@poskelappi.fi

1 Tarve, tavoitteet ja toteuttajan rooli

Mihin tarpeeseen tai ongelmaan hankkeella haetaan ratkaisua? Mitkä ovat hankkeen tavoitteet ja uutuus- tai lisäarvo?

Asiakaslähtöisyys kuulostaa nykyaikaisen sosiaali- ja terveydenhuollon palvelutoiminnan itsestään selvältä perustalta. Asiakkaiden mukaan ottaminen asiakaslähtöiseen palvelutoiminnan kehittämiseen on kuitenkin uusi ja tutkimaton toimintatapa julkisten sosiaali- ja terveyspalvelujen palvelujen suunnittelussa. Sosiaali- ja terveyspalveluissa asiakasosallisuuden toivosi toteutuvan yhteistoiminnassa, jossa asiakkaiden ja työntekijöiden välillä vallitsee molemminpuolinen luottamus ja osapuolet arvostavat toisiaan. Pyrkimyksenä on, että yhteistyö siirtyisi kunnan työntekijöiden ja oppilaitosten työmuodoksi myös palvelukokonaisuuksia suunniteltaessa ja rakennettaessa. Tällainen osallisuus vaatii paljon, mutta mahdollistaa asiakkaiden osallistumisen palveluorganisaatioiden ja niiden toiminnan kehittämiseen.

Koko Sociopolis hankkeen tavoitteet ovat seuraavat:

1. Selvitetään sosiaalialan perus- ja erikoisosaamisen tarve ja paikka.
2. Vakiinnutetaan yhteistyörakenteet korkeakoulujen, työelämän toimijoiden kanssa ja laajennetaan verkostoa myös terveydenhuollon toimijoihin.
3. Vakiintuneiden vuorovaikutusmuotojen rakentaminen työelämässä olevien osaamisen tukemiseksi.
4. Käytäntöjä tukevan tiedontuotannon rakentaminen, tiedontuotannon kytkeminen alueen kehittämishankkeisiin ja tutkittujen työmenetelmien käyttöönotto.
5. Sosiaalialan vetovoiman kasvattaminen.
6. Hyvien ja toimivien käytäntöjen benchmarkkaus lappilaiseen toimintaympäristöön valtakunnallisesti ja Pohjoismaissa

Asiakkaiden osallisuus ja vaikuttamismahdollisuudet on turvattava palveluprosesseissa ja tulevisissa palvelurakenteissa.

2 Toteutus ja tulokset

Hankkeen nimi: Lapin sosiaalialan osaamiskeskittymä Sociopolis

Mitkä ovat hankkeet konkreettiset toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi? Mitä tuloksia hankkeella saadaan aikaan?

PohjoisSuomen sosiaalialan osaamiskeskuksen osahankkeessa Posken vastuu on huolehtia siitä, että mukaan ja kehittämiseen tulevat mukaan (aiemmin mainittujen tavoitteiden tukemiseksi) asiakkaat. Poske koordinoi hankkeessa kehittäjäasiakastoimintaa, jolloin Poske varmistaa ja huolehtii siitä, että kehittäjäasiakkaat otetaan mukaan kehittämään ja edesauttamaan kokonaishankkeen yhteisiä tavoitteita.

Kehittäjäasiakastoiminnan tavoitteet ja toteutus: 1) palvelukäyttäjien ja työntekijöiden sekä johdon avoimet kohtaamiset suunnittelussa ja kehittämistyössä, 2) tiedon tuottaminen palvelujen saatavuudesta, toimivuudesta ja vaikuttavuudesta, 3) vaikuttaminen päätöksentekoon ja 4) asiakkaiden ja potilaiden voimaantuminen sekä omassa elämässä että suhteessa palvelujärjestelmään.

Kehittäjäasiakkaat otetaan mukaan osallistumaan palvelujen suunnitteluun, arviointiin, opetuskokonaisuuksiin ja kehittämiseen sekä tiedon tuottamiseen yhdessä hanketoimijoiden, kuntien työntekijöiden, oppilaitosten kanssa. Kehittäjäasiakkuus on yhteistyötä sosiaali ja terveysalan ammattilaisten, opettajien ja tutkijoiden kanssa. Tavoitteena on asiakkaiden ja työntekijöiden molemminpuolisen ymmärryksen lisääminen palvelujen kehittämisen tarpeista.

Toimenpiteet ja aikataulu:

2015

Asiakkaiden rekrytointi kokemusasiantuntija- ja kehittäjäasiakastoimintaan

Ryhmän kokoaminen

Yleinen kutsu lehti-ilmoituksella

Haastattelu

Valmennus

Perehdytys tehtävään

Kehittäjäasiakasfoorumit kaksi kertaa vuodessa alueittain/teemoittain

Erytisosaaja- ja menetelmäosaajien verkostojen huolto ja koordinointi

Sopimukset

2016 - 2017

Toiminta ryhmänä

Toimijoiden tukeminen

Tiedon tuottaminen/arviointi

De minimis -tuki-ilmoitus

1 Harjoittaako hankkeen hakija hankkeessa taloudellista toimintaa, jossa on kyse tavaroiden tai palvelujen tarjoamisesta tietyillä markkinoilla?

Kyllä Ei

Hankkeen kustannusarvio

Kustannusmalli

Flat rate 17 % palkkakustannuksista

Flat rate 15 % palkkakustannuksista

Hankkeen nimi: Lapin sosiaalialan osaamiskeskittymä Sociopolis

- Flat rate 40 % palkkakustannuksista
- Kertakorvaus (lump sum)
- Kaikki kirjanpidon kustannukset ilmoitetaan tosiasiallisesti aiheutuvien kustannusten mukaan

A Hankkeen kustannukset

- Arvonlisävero jää hakijan lopulliseksi kustannukseksi. Ilmoitettaviin kustannuksiin sisältyy alv.
- Arvonlisävero ei jää hakijan lopulliseksi kustannukseksi. Kustannukset on ilmoitettu verottomina.

1 Palkkakustannukset

Tehtävä	Kokoaikainen/ osa-aikainen	Henkilötyökk	2015	2016	2017	Yhteensä
Kokoaikainen tutkija-kehittäjä	Kokoaikainen	36	55 000	55 000	55 000	165 000
1Yhteensä		36	55 000	55 000	55 000	165 000

Kustannusten perustelut

Hankkeeseen palkataan yksi kokoaikainen tutkija-kehittäjä 1.1.2015 alkaen kolmeksi vuodeksi. Hän vastaa Posken osatavoitteiden toteuttamisesta ja osallistuu hanketiimin työhön. Tutkija-kehittäjän tukena toimii Posken vakituinen henkilökunta. Kustannukset muodostuvat palkkakustannuksista ja sivukuluista.

2 Ostopalvelut

Kustannus	2015	2016	2017	Yhteensä
Ilmoituskustannukset ja markkinointi	1 000	1 000	1 000	3 000
Asiantuntijapalvelut	2 000	2 000	2 000	6 000
2 Yhteensä	3 000	3 000	3 000	9 000

Kustannusten perustelut

Ostopalveluita tarvitaan hankkeen markkinointiin, mainontaan ja tiedotukseen. Kaikki kolme osapuolet vastaavat näistä kuluista yhteisesti, joten ostopalvelut on jyvitetty kaikkien toimijoiden budjetteihin.

Hankkeen kohderyhmälle järjestettävät ajankohtaisfoorumit, seminaarit ja työkokoukset, joihin tarvitaan ulkopuolista asiantuntemusta.

3 Muut kustannukset

Kustannus	2015	2016	2017	Yhteensä
Muut kustannukset	3 000	3 000	3 000	9 000
3 Yhteensä	3 000	3 000	3 000	9 000

Hankkeen nimi: Lapin sosiaalialan osaamiskeskittymä Sociopolis

Kustannusten perustelut

Muita kustannuksia ovat mm. kokouksista ja seminaareista aiheutuvat tilavuokrat sekä kohderyhmän pienhankinnat.

4 Flat rate

Kerroin	2015	2016	2017	Yhteensä
17.00 %	9 350	9 350	9 350	28 050
4 Yhteensä	9 350	9 350	9 350	28 050

1 - 4 Hankkeen kustannukset

	2015	2016	2017	Yhteensä
1 - 4 Yhteensä	70 350	70 350	70 350	211 050

5 Tulot

Tulot	2015	2016	2017	Yhteensä
5 Yhteensä	0	0	0	0

Nettokustannukset yhteensä

	2015	2016	2017	Yhteensä
Yhteensä	70 350	70 350	70 350	211 050

B Erikseen raportoitavat osallistujien palkkakustannukset (joihin ei myönnetä ESR:n ja valtion rahoitusta)**6 Kuntien kustannukset**

Kustannus	2015	2016	2017	Yhteensä
6 Yhteensä	0	0	0	0

Kustannusten perustelut

7 Muut julkiset kustannukset

Kustannus	2015	2016	2017	Yhteensä
7 Yhteensä	0	0	0	0

Hankkeen nimi: Lapin sosiaalialan osaamiskeskittymä Sociopolis

Kustannusten perustelut

6 - 7 Erikseen raportoitavat osallistujien palkkakustannukset

	2015	2016	2017	Yhteensä
6 - 7 Yhteensä	0	0	0	0

A + B Kustannukset yhteensä

	2015	2016	2017	Yhteensä
A + B Yhteensä	70 350	70 350	70 350	211 050

Hankkeen rahoitussuunnitelma**A Rahoitus hankkeen kustannuksiin****1 Haettava ESR- ja valtion rahoitus**

	2015	2016	2017	Yhteensä
1 Yhteensä	56 280	56 280	56 280	168 840

2 Kuntien rahoitus**2.1 Kuntien rahoitus, tuensaajan omarahoitus**

Rahoitus	2015	2016	2017	Yhteensä
Kuntien rahoitus: Tuensaajan omarahoitus	14 070	14 070	14 070	42 210
2.1 Yhteensä	14 070	14 070	14 070	42 210

2.2 Kuntien rahoitus, ulkopuolinen rahoitus

Rahoitus	2015	2016	2017	Yhteensä
2.2 Yhteensä	0	0	0	0

2.1 - 2.2 Kuntien rahoitus yhteensä

	2015	2016	2017	Yhteensä
2.1 - 2.2 Yhteensä	14 070	14 070	14 070	42 210

Hankkeen nimi: Lapin sosiaalialan osaamiskeskittymä Sociopolis

3 Muu julkinen rahoitus**3.1 Muu julkinen rahoitus, tuensaajan omarahoitus**

Rahoitus	2015	2016	2017	Yhteensä
Muu julkinen rahoitus: Tuensaajan omarahoitus				0
3.1 Yhteensä	0	0	0	0

3.2 Muu julkinen rahoitus, ulkopuolinen rahoitus

Rahoitus	2015	2016	2017	Yhteensä
3.2 Yhteensä	0	0	0	0

3.1 - 3.2 Muu julkinen rahoitus yhteensä

	2015	2016	2017	Yhteensä
3.1 - 3.2 Yhteensä	0	0	0	0

4 Yksityinen rahoitus**4.1 Yksityinen rahoitus, tuensaajan omarahoitus**

Rahoitus	2015	2016	2017	Yhteensä
Yksityinen rahoitus: Tuensaajan omarahoitus				0
4.1 Yhteensä	0	0	0	0

4.2 Yksityinen rahoitus, ulkopuolinen rahoitus

Rahoitus	2015	2016	2017	Yhteensä
4.2 Yhteensä	0	0	0	0

4.1 - 4.2 Yksityinen rahoitus yhteensä

	2015	2016	2017	Yhteensä
4.1 - 4.2 Yhteensä	0	0	0	0

1 - 4 Rahoitus hankkeen kustannuksiin yhteensä

	2015	2016	2017	Yhteensä
1 - 4 Yhteensä	70 350	70 350	70 350	211 050

Hankkeen nimi: Lapin sosiaalialan osaamiskeskittymä Sociopolis

B Erikseen raportoitavien osallistujien palkkakustannusten rahoitus**5 Kuntien rahoitus****6 Muu julkinen rahoitus****5 - 6 Erikseen raportoitavat rahoituserät yhteensä**

	2015	2016	2017	Yhteensä
5 - 6 Yhteensä	0	0	0	0

A + B Rahoitus yhteensä

	2015	2016	2017	Yhteensä
A + B Yhteensä	70 350	70 350	70 350	211 050